



## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 17 mei 2022

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Kassabian (student-assessor), Lintsen (vanaf 10.20 uur), Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

### 1. Opening

### 2. UNL hoofdlijnen

*In aanwezigheid van Boels en Zuidam*

Het College heeft in een ad hoc overleg op 16 mei jl. een standpunt bepaald over de UNL-lijn, die gesteund wordt op enkele voorwaarden.

Lintsen woonde heden een extra overleg van UNL met de minister bij en koppelt daaruit terug. De bovengenoemde lijn waarover in UNL-verband een mate van consensus werd bereikt is met de minister besproken en lijkt op herkenning bij het ministerie te kunnen rekenen.

### 3. Verslag Collegevergadering 10 mei 2022

Het College stelt het verslag met enkele tekstuele wijzigingen vast.

### 4. Facultaire regelingen selectie Numerus Fixus

Onderwijsinstellingen zijn zelf verantwoordelijk voor het inrichten en uitvoeren van het proces van selectie en plaatsing voor fixusopleidingen. De UvA hecht waarde aan een eerlijke, transparante en zorgvuldige selectieprocedure en heeft zich ten doel gesteld het selectieproces als zodanig ten uitvoer te brengen. In dat kader is enige jaren geleden samen met vertegenwoordigers van de fixusopleidingen, de Centrale Studentenadministratie, Studenten Services, Academische Zaken, de Centrale Studentenraad en Juridische Zaken de UvA-brede regeling Selectie en Plaatsing fixusopleidingen UvA opgesteld, waarin de regels die voor alle fixusopleidingen gelden zijn opgenomen. In navolging van deze regeling vindt de selectie plaats overeenkomstig door de decaan opgestelde en door het College vastgestelde selectiecriteria en -procedure. In dat kader zijn door de faculteiten de facultaire regelingen opgesteld. De regeling is door de betreffende decanen voorgelegd aan de eigen FSR. De (positieve) input van de FSR-en is bijgevoegd.

Het College stelt de facultaire regelingen conform voorstel vast en legt deze voor advies voor aan de CSR. Voor het jaar 2024-2025 e.v. geeft het College opdracht om in zowel het kader als de facultaire regelingen de bestrijding van bias op te nemen.

### 5. Kaderbrief 2023

*In aanwezigheid van Boels*

De kaderbrief verschaft de basis voor de begroting 2023 en de meerjarenramingen 2024-2026 voor de faculteiten en de diensten. De kaderbrief geeft richtlijnen en biedt handvatten aan eenheden voor het opstellen van de begroting 2023. Op 13 april 2022 heeft het College de

conceptkaderbrief vastgesteld. De opmerkingen van CBO en BVO naar aanleiding van de bespreking van de conceptkaderbrief zijn waar van toepassing verwerkt in de kaderbrief. Het College stelt conform voorstel de kaderbrief 2023 vast onder voorbehoud van instemming door de Gezamenlijke Vergadering op de hoofdlijn van de begroting zoals opgenomen in de kaderbrief. Tevens besluit het College de kaderbrief ter consultatie voor te leggen aan de academische gemeenschap en te gebruiken voor de instemming op de hoofdlijnen (conform de P&C kalender).

## **6. Anticiperen op beperkingen corona**

Academische Zaken heeft in de afgelopen weken een inventarisatie gemaakt van maatregelen en acties die opleidingen, faculteiten en staf kunnen nemen om de impact op het onderwijs van een eventuele volgende periode met beperkingen door corona zoveel mogelijk te dempen.

Het College brengt een toevoeging aan en stelt het overzicht vast. Het wordt doorgestuurd aan faculteiten met het verzoek om te bezien welke van de maatregelen behulpzaam zouden kunnen zijn en de bijbehorende voorbereidingen te treffen. Het wordt ook ter kennisname gedeeld met COR en CSR.

## **7. RI&E Werkplek en Werkomgeving**

De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) komt voort uit de verplichting van de Arbeidsomstandighedenwet. Om alle gezondheids- en veiligheidsrisico's goed in kaart te brengen is in het Arbobeleid 2020 een modulaire structuur voor het uitvoeren van RI&E's vastgesteld. De RI&E Werkplek en Werkomgeving is een van de modules. De RI&E geeft op decentraal niveau inzicht in de risico's die samenhangen met de activiteiten van de medewerkers op de werkplek en de werkomgeving. Het huidige RI&E instrument Werkplek en Werkomgeving is geactualiseerd en sluit aan op het Arbobeleid, andere RI&E-Instrumenten, wet- en regelgeving en actualiteit (bijv. hybride werken).

De COR heeft enkele vragen gesteld bij het instrument naar aanleiding van de bespreking in april jl. Op basis daarvan is de tekst van het instrument op enkele punten gewijzigd.

Het College stelt deze bijgestelde versie van het RI&E Instrument Werkplek en Werkomgeving vast en legt het voor aan de COR, in het kader van het nog lopende instemmingsverzoek.

## **8. Bestuurlijke overleggen**

*UNL: geen*

*Overige overleggen*

- a. *Vorbereidingsessie PBO ronde voorjaar 2022 18 mei:* het College blik kort vooruit op de bijeenkomst.
- b. *Agenda CBO 19 mei:* de agenda wordt doorgenomen.
- c. *Conceptagenda bestuurlijk overleg gecombineerde diensten 25 mei:* het punt *Werving talent* wordt toegevoegd aan de agenda.

## **9. Aandachtspunten- en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering april 2022*

## **10. Mededelingen**

- a. *Docentenbeleid:* Ten Dam meldt dat het tripartite gesprek met COR en UCLO op 13 mei jl. goed en scherp gevoerd is. COR en UCLO onderschreven dat de UvA positieve stappen zet en vragen aandacht voor de positie van zittende docenten. Gezamenlijk is teleurstelling uitgesproken over het feit dat in de cao voor komend jaar niet de gehoopte afspraak is opgenomen over verbetering van de positie van docenten. Op 31 mei a.s. vindt het volgende tripartite gesprek plaats; deze week verschijnt een gezamenlijk voortgangsbericht.
- De GV verzoekt om een extra overleg n.a.v. berichtgeving in Folia over REC V; deze week wordt een brief van hen verwacht. Lintsen sluit aan bij het reeds geplande technisch overleg van Boels en Lammers, die eind van deze week met de GV spreken.

- Maex meldt dat de selectie van een nieuwe student-assessor loopt.
- Binnenkort start de viering van het 20-jarig bestaan van de LERU in Leiden.
- Komende week neemt Maex deel aan de bijeenkomst van de European Open Science Cloud.
- Kassabian meldt dat de CSR een nieuwe voorzitter heeft gekozen.
- Euving zal het College binnenkort informeel bijpraten over de organisatieontwikkeling van de Bestuursstaf, die goed van start is gegaan, maar meer tijd kost dan verwacht.
- Op diverse plekken in de staf is sprake van (langdurige) uitval; er worden maatwerkoplossingen bedacht.
- De CBO-reis naar de Veluwe was prettig en nuttig.
- Ten Dam woonde de mooie afsluiting van het programma Grip op Werkdruk bij.

## **11. Oekraïne**

- a. *Uitwisselingen:* hoewel OCW de instellingen gevraagd heeft de samenwerking met Russische instellingen te bevriezen, komt er nu toch een signaal van het Nationaal Agentschap Erasmusplus dat uitwisselingen mogelijk zouden zijn. Dit acht het College onwenselijk, ook gegeven de economische en veiligheidssituatie.
- UNL heeft heden een persbericht gepubliceerd waarin wordt aangegeven dat de universiteiten een lager tarief rekenen voor Oekraïense studenten; het is aan de instellingen om te kiezen tussen scenario's om dit vorm te geven. FP&C werkt aan een voorstel voor het College.

## **12. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 24 mei 2022.*