



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 25 januari 2022

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Euving, Kassabian (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Coronazaken

In aanwezigheid van Grem, Voortman, Weijermans en Zuidam

- a. *Stand van zaken:* Weijermans geeft aan dat de persconferentie van heden mogelijk relevante elementen omvat voor het HO; het servicedocument is daarom ook nog niet verschenen. Het is van belang dat voor de instellingen dezelfde mondkapjesregels gaan gelden als elders in de maatschappij. Verder is het zaak aandacht te blijven vragen voor het maximaal aantal deelnemers van 75, zodat deze regel niet onnodig lang blijft gelden. Tegen het einde van de week zullen geactualiseerde versies van de kaders voor activiteiten van studieverenigingen en evenementen en de handreiking aan docenten worden gedeeld. Verder wordt opnieuw opgemerkt dat de verzuimcijfers nauwlettend gevolgd moeten worden, zeker wanneer het onderwijs in blok 4 van start gaat. De Tweede Kamer heeft de behandeling van het coronatoegangsbewijs opnieuw uitgesteld.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 18 januari jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

4. Benoeming hoogleraar Business Data Science in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Business Data Science in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde voor de volledige werktijd.

5. Benoeming hoogleraar Inwendige Geneeskunde, in het bijzonder Endocrinologie in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Inwendige Geneeskunde, in het bijzonder Endocrinologie in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor de volledige werktijd.

6. Werkgroep Community Service Learning

Uit het eindrapport van de werkgroep Maatschappelijke studentbetrokkenheid uit maart 2020 bleek dat het inzetten van Community Service Learning (CSL) en community service (CS) een meerwaarde heeft voor het onderwijs van de UvA. De volgende stap is om met een werkgroep de implementatie van CSL en CS verder uit te werken. De werkgroep heeft als hoofddoel het opleveren van een set praktische handvatten en implementatieadviezen, toegespitst op CSL, CS en de borging voor de langere termijn. Dit is een uitwerking van het Instellingsplan, de nota Maatschappelijke Studentbetrokkenheid, het Strategisch Kader Valorisatie en de bestaande

situatie bij de faculteiten en opleidingen. Het College stelt conform voorstel de opdracht voor de werkgroep vast.

7. Vergoeding reiskosten korte en lange termijn

Vakbonden in het LO hebben de werkgever verzocht te komen tot een reële reiskostenvergoeding, anders dan de huidige fiscale uitruil via de menukaart reiskosten, die de UvA niets kost. Het niet hebben van een reële reiskostenvergoeding blijkt in de huidige krappe arbeidsmarkt meer en meer een dealbreker. Er zijn twee voorstellen, te weten de opdrachtformulering voor de ontwikkeling van een duurzaam mobiliteitsconcept dat vanaf 2023 gaat gelden, en een voorstel voor een tijdelijke reiskostenvergoeding voor het jaar 2022. Het College gaat conform voorstel akkoord met de opdrachtformulering, en met de tijdelijke reiskostenvergoeding voor 2022, die ter overeenstemming aan het LO wordt voorgelegd.

8. Beleidskader samenwerking met derden in onderzoek

Na een uitgebreid traject van voorbereiding en consultatie binnen de UvA is in juli 2021 het Beleidskader Samenwerking met derden in onderzoek, incl. dual use besproken door College met decanen. Uitkomst van dat gesprek was dat het beleid overgenomen kon worden en dat er een centrale commissie gevormd zou worden, zoals in het kader voorgesteld. De tekst van het onderhavig Beleidskader is aangepast op deze uitkomst. Zoals opgenomen in het Beleidskader is de decanen gevraagd namen voor te dragen voor leden van die centrale commissie. Zij zijn in november 2021 voor het eerst bij elkaar gekomen, en maken nu werkafspraken, zodat wetenschappers bij de commissie terecht kunnen. Het College stelt het Beleidskader vast. Het stuk wordt toegestuurd aan de decanen en onderzoeksdirecteuren met de aankondiging van de instelling van genoemde commissie en met de vraag om binnen hun onderzoeksinstituut na te gaan op welke wijze zij werk willen maken van dit vraagstuk. BC bekijkt verder met AcZ op welke wijze dit kader breder onder de aandacht wordt gebracht.

9. RI&E instrument decentraal beleid Arbozorg

De RI&E komt voort uit de verplichting van de Arbeidsomstandighedenwet. Om alle gezondheids- en veiligheidsrisico's goed in kaart te brengen is in het Arbobeleid 2020 een modulaire structuur voor het uitvoeren van RI&E's vastgesteld. De RI&E Decentraal Arbobeleid is een van de modules. Hierin wordt de wijze van uitvoering beschreven. De RI&E Decentraal beleid Arbozorg geeft op decentraal niveau inzicht in hoeverre het Arbobeleid doeltreffend wordt uitgevoerd. Het College stelt het nieuwe Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) Instrument Decentraal Arbobeleid vast en legt het ter instemming voor aan de COR.

10. Visie blended onderwijs en versterking TLC

De afdeling AcZ heeft in de periode 2020 – 2021 gewerkt aan een visie Blended Onderwijs als uitwerking van het Instellingsplan 2021-2026 en de Onderwijsvisie. In die periode zijn workshops georganiseerd met deelnemers van de UCO, TLCs, SKO'ers, LOL'ers, medezeggenschap en andere experts over digitalisering in het onderwijs. Deze uitkomsten gecombineerd met wetenschappelijke inzichten over de effectiviteit van digitale middelen binnen de drie onderwijsinteracties (student-student, student-docent, student-content) geven de contouren van deze visie. Deze visie is tevens het startpunt voor het onderwijs-hoofdstuk van de Digitale Agenda. De implementatie van de visie Blended Onderwijs krijgt vorm in het plan Blended onderwijs en versterking TLC. De ondersteuningsbehoefte van docenten om hun onderwijs te innoveren groeit en het vormgeven van blended onderwijs komt niet zonder meer van de grond. Daarvoor is gerichte ondersteuning nodig; onderwijskundig, didactisch, maar ook meer hands-on support voor het gebruik van ICT-tools. Het plan beschrijft de implementatie via het TLC-netwerk. De facultaire TLC's zullen zelf uitwerking geven aan de implementatie zoals die past bij de eigen faculteit. De onderdelen van de visie Blended Onderwijs die geen opvolging krijgen binnen het

TLC-netwerk worden verder verkend. Hier zal een koppeling worden gemaakt met de Digitale Agenda als strategisch plan voor digitalisering in het onderwijs. Het College van Bestuur bespreekt beide stukken en brengt een tekstuele wijziging aan. Het College vraagt aandacht voor voldoende financiële ruimte voor de versterking van de TLC's om de doelen te bereiken. De stukken worden geagendeerd voor het CBO van februari a.s.

11. Convenant onderwijs aan ongedocumenteerden

Eind november 2021 werd de UvA benaderd om deel te nemen aan een lopende discussie op initiatief van HvA en met steun van VU en InHolland, met als doel een convenant te formuleren voor onderwijs aan ongedocumenteerden. Dit voorstel kan rekenen op steun van de gemeente. Op 27 januari a.s. een bestuurlijk overleg is over het initiatief met wethouder Groot Wassink, waaraan Ten Dam deelneemt. Er is intussen een concept-convenant voorbereid, dat daarin aan de orde komt, evenals de vraag naar commitment en wat nog nodig is om hiermee verder te kunnen. Vanuit de staf zijn enkele kanttekeningen geplaatst bij de tekst van het concept-convenant. Het College ervaart dit als een moreel appel waaraan de UvA graag gehoor zou geven, maar constateert ook dat tijd nodig is om e.e.a. correct in te regelen, gegeven staand beleid en wet- en regelgeving. Ten Dam zal dit aangeven in het overleg met de wethouder.

12. Bestuurlijke overleggen

UNL:

SBF-dag 21 januari: Lintsen meldt dat de dag interessante inzichten opleverde door enkele nieuwe leden, en dat is gediscussieerd over maatregelen die de universiteiten kunnen nemen op de arbeidsmarkt. Geconstateerd werd dat in sommige gevallen een lobby van de UNL richting regering van pas kan komen.

Overige overleggen: geen

13. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering januari 2022

14. Benoemingen gelieerden/commissies

- a. *Benoeming prof. dr. R.M.W.J. Beetsma als lid RvT SEO:* de decaan FEB heeft statutair q.q. zitting in de Raad van Toezicht van SEO; leden van deze RvT worden door het College benoemd. Het College benoemt dan ook conform voorstel de heer prof. dr. R.M.W.J. Beetsma met ingang van 1 februari a.s. tot lid van de RvT van SEO.

15. Mededelingen

- a. *Terugblik retraite 24 januari:* het College blikt terug op de discussie waarin o.m. de voortgang van het IP en de prioriteiten voor het komende half jaar zijn doorgenomen.
- b. *Stick to Science:* instellingen uit Zwitserland en het VK vragen de LERU-rectoren om een initiatief te ondersteunen om de Europese samenwerking in wetenschap niet door politieke barrières te laten verstoren. Het College is akkoord met ondersteuning van het initiatief.
- c. *Documentaire film Abram de Swaan:* er is een voorstel om ter gelegenheid van de 80^e verjaardag van De Swaan een documentaire te maken over diens leven en werk. De UvA wordt gevraagd bij te dragen.
 - Lintsen meldt dat nu ook HvA en UMC zijn aangesloten bij een initiatief van UvA en VU om samen na te denken over gebiedsontwikkeling.
 - De Inspectie heeft vragen gesteld n.a.v. de berichtgeving over het Cross Cultural Human Rights Centre van de VU. Er is een kort antwoord voorbereid, dat intern goed is afgestemd en heden door Euving verzonden zal worden.
 - Het College staat stil bij de aanslag die gisteren op de universiteit van Heidelberg werd gepleegd.

16. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 1 februari 2022.