



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 15 februari 2022

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Euving, Van Dijk (woordvoerder), Kassabian (student-assessor), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Coronazaken

In aanwezigheid van Grem, Voortman en Zuijdam

- a. *Stand van zaken:* het lijkt erop dat in de persconferentie aangekondigd zal worden dat veel maatregelen vervallen. Uit de organisatie krijgt Euving signalen dat het abrupt wegvallen van het thuiswerkadvies tot problemen zou kunnen leiden; idealiter wil de UvA niet afwijken van het Rijksbeleid, maar een overgangsfase is nodig.
Verder vervalt het maximum van 75 deelnemers vermoedelijk. De lijn is dat de UvA maximaal van de geboden ruimte gebruik wil maken, waarbij er begrip is voor het feit dat roosters niet altijd meer ingrijpend gewijzigd kunnen worden terwijl een blok al loopt.
Ook is er nu aanleiding om de crisiswerkwijze los te laten. Dat betekent dat er binnenkort een afsluitende DCT Update uit zal gaan, en dat het coronaoverleg in de Collegevergadering na vandaag vervalt. Het CCT Onderwijs blijft nog doorwerken aan onderwijsvragen voor de middellange termijn (o.m. de toepassing van proctoring, dat ook opgenomen wordt in de komende update).
- M.b.t. de zachte knip is in de SOO afgesproken dezelfde lijn als vorig jaar te hanteren; OCW is gevraagd de benodigde wetwijziging en AMvB voor te bereiden. De UvA kan de interne vertaling van deze lijn gaan voorbereiden; communicatie vindt in UNL-verband plaats als de wetwijziging is doorgevoerd.
- Ten Dam vraagt aandacht voor long covid-gevallen waarvan de uitkering gekort dreigt te worden. De WHO heeft nu een advies over long covid uitgebracht dat relevant is. Grem kent de discussie en weet dat het onderwerp in het juristenoverleg over arbeidsvoorwaarden aan de orde komt; de lijn die daar wordt geformuleerd zal hij aan het College doorsturen.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 1 februari jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

4. Benoeming hoogleraar Computational Linguistics and Dialogue Systems in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Computational Linguistics and Dialogue Systems in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor de volledige werktijd.

5. Actualisering topsportregeling

Een werkgroep heeft de bestaande Regeling Topsporters UvA uit 2010 herzien. Actualisering van de regeling was nodig omdat zich sinds 2010 de nodige wijzigingen hebben voorgedaan. Zo heeft de UvA in 2013, zoals de meeste instellingen in het hoger onderwijs, het landelijke Actieplan Flexibel Onderwijs en Topsport (FLOT) ondertekend. In 2019 is een herziene versie van het Actieplan FLOT vastgesteld.

Naast de regeling voor topsporters is er behoefte aan een Topcultuurregeling voor studenten die een topprestatie leveren op het gebied van cultuur. Omdat sporttalent en cultuurtaent onderscheiden doelgroepen zijn, heeft de UvA besloten om twee aparte regelingen op te stellen. Begin 2022 zal de Topcultuurregeling worden opgesteld.

Het College bespreekt de topsportregeling en stelt deze vast; de regeling wordt voor instemming aangeboden aan de CSR.

6. Voordrachten UvA Erepenning 2022

Het punt wordt aangehouden tot de volgende vergadering.

7. Horeca museumcafé in eigen beheer

Het Allard Pierson Museumcafé wordt in de huidige situatie geëxploiteerd door de externe cateraar Cirfood. Het AP beschikt naast een horecaverunning ook over een terrasvergunning. Met het verkrijgen van terrasvergunning zijn de exploitatiemogelijkheden toegenomen. Het AP heeft onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om de exploitatie van het museumcafé in eigen beheer te nemen met als doelstelling meer culturele ondernemerschap uit te oefenen, meer bezoekers te binden aan het AP en tot slot inkomsten te genereren. Uit het onderzoek blijkt dat het zelf exploiteren van het museum café bijdraagt aan de doelstellingen. Het in eigen beheer nemen van een horecafunctie is nieuw voor de UvA en is daarmee ook een leerproces, waarbij de risico's te overzien zijn. Het voorstel is getoetst aan de richtlijnen van OCW voor publiek-private initiatieven en voldoet. Het in eigen beheer nemen van het museumcafé vraagt om een (eigenaars-)investering van circa €700.000 (HvP) en een (gebruikers-)investering in o.a. horeca-apparatuur en inventaris van circa €190.100 (door APM).

Het College van Bestuur stelt de notitie vast en geeft FS opdracht het investeringsproject van totaal €890.100,- in nauwe afstemming met de gebruiker uit te voeren.

8. Focus en aanpak beleidsversneller

Het College wordt geïnformeerd over bijstelling van de focus en de aanpak van het instrument beleidsversneller. De belangrijkste verschillen met de aanpak tot nu toe zijn:

- De werkwijze wordt verder versimpeld en versneld.
- Het wordt explicieter gemaakt dat de scope breder kan zijn dan beleidsontwikkeling in de Bestuursstaf (o.a. uitdragen agile), maar de focus op het IP blijft behouden.
- Er komt een Taskforce met vertegenwoordiging van staf, faculteiten en diensten. Deze taskforce richt zich met name op de borging van werkwijzen van de beleidsversneller bij de UvA.

Behouden blijft de werkwijze dat alle initiatieven langs de staf komen en voor besluitvorming aangeboden worden aan het College. Het College neemt kennis van de bijstelling.

9. Analyse coalitieakkoord

In de afgelopen weken is een analyse gemaakt van de financiële impact van het coalitieakkoord (nu regeerakkoord). Een eerste versie is reeds besproken in staf en College. Deze versie is aangevuld met de UNL inzet en de observaties vanuit een ronde langs de decanen. Op basis van de bespreking in staf en College wordt het document afgemaakt en geagendeerd voor het CBO van 17 februari a.s.

Het College neemt kennis van het informatieve stuk en constateert dat de plannen van de faculteiten voor de extra middelen zich goed verhouden met de FSP's en het IP. Het is zaak dat faculteiten tijdig zorgen voor besteding van de middelen om de ruimte die het akkoord aan de sector biedt, goed te benutten.

10. Input Hoofdlijnenakkoord

Sterken maakt vanuit de UNL een gespreksronde langs de instellingen t.b.v. het formuleren van een hoofdlijnenakkoord voor de UNL. Het College bereidt het gesprek in een ander overleg voor.

11. Bestuurlijke overleggen

UNL:

- a. *Vergaderset SSPG 18 februari incl. annotatiememo:* de annotatie wordt op 1 punt aangevuld.
- b. *Vergaderset Bestuursvergadering 18 februari:* er zijn geen opmerkingen n.a.v. de set.

Overige overleggen:

- c. *Conceptagenda CBO 17 februari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

12. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering februari 2022

13. Mededelingen

- a. *Terugblik RvT 14 februari jl:* het College blikt kort terug op het gesprek met de Raad.
 - Lintsen meldt dat in de SBF o.m. werd gesproken over de vaste voet, en over een instructie van de NVAO m.b.t. de wijze waarop de voortgang van de kwaliteitsafspraken in de jaarverslagen moet komen. Verder kwam het kostenonderzoek van de UNL aan de orde.
 - Maex heeft i.s.m. de rectores van VU en HvA en de studentenverenigingen de gedragscode voor 2022 ondertekend. Alle verenigingen zijn blijkens hun pitches bezig met sociale veiligheid.
 - Kassabian had overleg met zijn collega's van UU en RUG. Zij onderzoeken de mogelijkheid om een landelijk assessorennetwerk op te zetten; Euving biedt ondersteuning aan in het geval Kassabian daarvoor een bijeenkomst wil organiseren bij de UvA.
 - Euving heeft een advies van Boer & Croon ontvangen over BAU. I.o.m. het College wordt het advies op korte termijn aan de afdeling gepresenteerd; daarna volgt een gesprek over het te volgen scenario.
 - In aanwezigheid van Voortman bespreekt het College een conceptverklaring van de UNL n.a.v. het wob-verzoek van The Rights Forum en geeft daarbij enkele tekstuele opmerkingen mee.

14. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 1 maart 2022.