



College van Bestuur

Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 2880  
www.uva.nl

## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 15 juni 2021

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Van Beek (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

**Afmelding:** Euving

### 1. Opening

### 2. Update Coronazaken:

*In aanwezigheid van Voortman en Weijermans*

- **Stand van zaken:** Weijermans meldt dat gewacht wordt op de versoepelingen waartoe het kabinet naar verwachting komend weekeinde zal besluiten, t.b.v. de persconferentie op 22 juni a.s. Ingangsdatum wordt vermoedelijk 26 juni a.s. Ook wordt een Kamerbrief verwacht die o.m. de situatie vanaf half augustus zal schetsen, die van belang is voor de intreeperiode.
- **Communicatie:** de concept-DCT-Update is met 1 wijziging akkoord; Weijermans verifieert het toegestane aantal studieplekreserveringen per student per week bij de UB.
- De medezeggenschap vraagt naar vergoeding van mondkapjes, aangezien deze verplicht zijn. De verplichting is echter opgelegd door de overheid en geldt voor alle Nederlanders; daarom ligt een vergoeding door de UvA niet in de rede.
- Verder werd gevraagd naar de mogelijkheid om de verhoogde fietsvergoeding met terugwerkende kracht te laten gelden. Voortman zal dit nagaan, maar verwacht dat dit om fiscale redenen niet mogelijk zal zijn.
- Maex neemt contact op met Abbas voor nadere informatie over het signaal van de medezeggenschap dat ACTA al het theoretisch onderwijs in het 1<sup>e</sup> semester online zal aanbieden. Dit hangt hoogstwaarschijnlijk samen met de plannen van ACTA om de opgelopen achterstanden in het klinisch onderwijs terug te dringen.
- Memo Activiteiten en evenementen tot september: het College bespreekt de memo en brengt twee tekstuele aanvullingen aan.
- Onderwijsrichtlijn 16: de richtlijn heeft betrekking op stages en afstudeerprojecten. Voortman toetst de voorgestelde werkwijze i.s.m. Weijermans aan de kaders en de voorwaarden van de verzekering, voordat deze afgerond en verspreid kan worden.

### 3. Verslag Collegevergadering d.d. 8 juni jl.

Het verslag wordt met wijzigingen vastgesteld.

### 4. Benoeming hoogleraar Healthcare Management in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde

Het College besluit de voorgedragen persoon te benoemen tot hoogleraar Healthcare Management in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

**5. Benoeming hoogleraar Professionele pedagogische relaties (Kohnstammleerstoel) in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen**

Het College besluit de voorgedragen persoon te benoemen tot hoogleraar Professionele pedagogische relaties (Kohnstammleerstoel) in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor 31,92/38° deel van de volledige werktijd.

**6. Benoeming hoogleraar Inwendige Geneeskunde, i.h.b. de klinische nefrologie en nierfysiologie, in de Faculteit de Geneeskunde AMC-UvA**

Het College besluit de voorgedragen persoon te benoemen tot hoogleraar Inwendige Geneeskunde, i.h.b. de klinische nefrologie en nierfysiologie, in de Faculteit de Geneeskunde AMC-UvA voor de volledige werktijd.

**7. Benoeming hoogleraar Medische Oncologie, in het bijzonder pancreascarcinoom, in de Faculteit de Geneeskunde AMC-UvA**

Het College besluit de voorgedragen persoon te benoemen tot hoogleraar Medische Oncologie, in het bijzonder pancreascarcinoom, in de Faculteit de Geneeskunde AMC-UvA voor de volledige werktijd.

**8. Verlenging benoeming decaan ACTA**

Het College besluit conform voorstel de benoeming van prof. dr. F. Abbas als decaan ACTA te verlengen van 15 juli 2021 tot 1 augustus 2021, de datum waarop prof. dr. E. Kalenderian aantreedt als decaan. Maex zal de voorzitters van de OR en de FSR hierover informeren.

**9. Herziene modellen Onderwijs- en Examenregelingen**

Vanwege wijzigingen in wetgeving en beleid heeft een werkgroep de bestaande modellen OER uit 2018 herzien. De werkgroep bestaat uit medewerkers van JZ, AcZ en faculteiten en een studentlid (tevens lid van de CSR). De werkgroep is tot een herziening van de modellen OER gekomen op basis van een brede uitvraag bij de faculteiten. De herziening van de modellen is bedoeld om deze in lijn te brengen met het huidige beleid en de huidige wetgeving. De herziene modellen impliceren dus geen nieuw beleid.

Het College bespreekt de modellen en kan zich daar grotendeels in vinden: het College mist de verwijzing naar de regeling voor studenten die op hoog niveau actief zijn in kunst en cultuur. Deze moet toegevoegd worden op plekken waar naar de Topsportregeling verwezen wordt. Met inbegrip van deze aanvulling, worden de modellen voor instemming voorgelegd aan de CSR, en voor advies aan de COR. Ook volgt bespreking in de UCO.

**10. Studentenstatuut**

Het universitaire deel van het Studentenstatuut (Studentenstatuut) is geactualiseerd door een werkgroep, waarvan AcZ, JZ, een studentendecaan en een afgevaardigde van de CSR deel uitmaakten. De werkgroep heeft het Studentenstatuut aangepast aan de geldende wet- en regelgeving en het geldende UvA-beleid. Tevens is waar nodig getracht de leesbaarheid te verbeteren. Het Studentenstatuut wordt niet meer jaarlijks, maar voor onbepaalde tijd, vastgesteld. Voorgesteld wordt om het Statuut periodiek, in ieder geval na vier jaar, te evalueren en zo nodig te wijzigen.

Het College kan zich grotendeels vinden in het statuut en voegt ook hier een verwijzing naar de regeling voor kunst en cultuur toe, naast enkele tekstuele opmerkingen. Met inbegrip daarvan wordt het Studentenstatuut voor instemming aangeboden aan de CSR.

**11. Alcoholbeleid UvA**

Het alcoholbeleid volgt het Nationaal Preventieakkoord 2018. Hierin geeft de overheid aan het problematisch alcoholgebruik terug te willen dringen. Het gebruik van alcohol kan schadelijk zijn voor de gezondheid, tot gevaarlijke situaties leiden, studie- en werkprestaties negatief beïnvloeden en studenten en medewerkers die niet drinken, buitensluiten. De doelstelling van het alcoholbeleid in 2021 is UvA-breed het alcoholgebruik minder vanzelfsprekend te laten zijn en overmatig en

problematisch alcoholgebruik terug te dringen. Het College stelt het alcoholbeleid, inclusief het plan van aanpak en het communicatieplan, vast en stuurt het door aan CBO en medezeggenschap.

## **12. Medewerkersmonitor**

De resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek 2021 zijn ontvangen. Dit onderzoek is uitgezet onder alle UvA medewerkers (inclusief ACTA en de HvA-medewerkers van de gezamenlijke diensten, exclusief medewerkers van de Faculteit der Geneeskunde). Het College bespreekt de resultaten en de concept-bestuurlijke reactie. De reactie wordt op enkele punten aangepast en buiten vergadering vastgesteld, waarna de resultaten met de reactie gepubliceerd zullen worden.

## **13. Jaarverslag vertrouwenspersonen**

Het jaarverslag vertrouwenspersonen wordt opgesteld door de coördinator vertrouwenspersonen op basis van de input van de verschillende vertrouwenspersonen. Het College bespreekt de constatering uit het verslag en stelt daarover enkele vragen aan de afdeling HR.

## **14. Loopbaanverschillen in het WP**

Het landelijk netwerk vrouwelijke hoogleraren (LNVH) brengt periodiek een rapport uit over de positie van vrouwen in de wetenschap. Dit onderzoek is op landelijk niveau. De UvA wil graag weten in hoeverre de conclusies uit het rapport op de eigen instelling van toepassing zijn. Omdat er meer data voorhanden is over medewerkers van de eigen instelling kan het onderzoek van de LNVH preciezer en completer herhaald worden: zo konden meer variabelen zoals ontvangen toeslagen en ouderschapsverlof meegenomen worden in het onderzoek.

Naast een onderzoek naar beloningsverschillen (zoals de LNVH heeft gedaan) is ook gekeken naar het verschil in loopbanen van mannelijke en vrouwelijke wetenschappers. Dit onderzoek is ten dele gedaan omdat de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen niet erg groot zijn als er voor zaken als functie en deeltijd wordt gecorrigeerd, terwijl vrouwen nog altijd ondervertegenwoordigd zijn in de hogere wetenschappelijke functies.

Het College bespreekt de informatieve rapportages, en vraagt om nader onderzoek van de tragere doorstroom van vrouwelijk WP, die opvalt in de analyse. De rapportages worden geagendeerd voor een komend CBO.

## **15. Controleplan UvA**

*In aanwezigheid van PwC (Goldstein, Loesberg, Hof) en Boels*

Als startpunt voor de jaarrekeningcontrole stelt de externe accountant jaarlijks een Controleplan op. PwC licht toe dat er nog 2 kernpunten overblijven (contractonderzoek, mede vanwege coroneffecten; en vastgoedwaardering), overige kernpunten zijn afgerond. Er wordt toegewerkt naar een meer IT-gedreven controleaanpak en continuous monitoring, passend bij het nieuwe Instellingsplan. In nauwe samenwerking wordt gewerkt aan het innoveren van de interne beheersing van de UvA en de controleaanpak van PwC. Het Controleplan wordt doorgeleid naar de Auditcommittee van de Raad van Toezicht.

## **16. Bestuurlijke overleggen**

*VSNU:*

- a. *Terugblik General Assembly 4 juni iz cao onderhandelaarsakkoord:* het College kan zich vinden in het onderhandelingsakkoord.
- b. *Vergaderset SBF 18 juni met annotatiememo:* de set leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Vergaderset SOO 18 juni met annotatiememo:* Maex beziet of zij schriftelijke input geeft, aangezien zij verhinderd is voor deze vergadering.

*Overige overleggen:*

- d. *Agenda RvC UvAVH 15 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Agenda CBO 17 juni – def versie:* de agenda wordt op 1 punt bijgesteld.
- f. *Agenda auditcommissie RvT 21 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- g. *Conceptagenda BVO 23 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

- h. *Conceptagenda PBO FNWI 23 juni*: de agenda is akkoord.
- i. *Conceptagenda PBO FGw 24 juni*: de agenda is akkoord.

## **17. Aandachtspunten- en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Timetable Collegevergaderingen*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2021*

## **18. Mededelingen**

- Lintsen blikt terug op de GOV over de Kaderbrief, die afgelopen week plaatsvond.
- Maex heeft een presentatie gegeven bij SURF aan de CIO's, over de invloed van grote IT-bedrijven op universiteiten, waarop een goede discussie volgde. Dit vraagstuk resoneert steeds meer in de sector.
- Zij is uitgenodigd voor het Glion Colloquium in Geneve, waar dit thema ook aan de orde komt.
- Er is een nieuwe student-assessor geselecteerd; de benoeming komt in de volgende vergadering aan de orde. Van Beek werkt i.s.m. Herweijer aan een inwerkprogramma.
- Van Beek meldt dat een 2<sup>e</sup> ronde EPICUR-pilots wordt uitgevraagd, i.h.b. in het domein van taal en cultuur.
- Lange meldt dat Nieuwsuur de UvA heeft benaderd voor een item over universiteiten in deze periode, waarin o.m. de groei van het aantal studenten aan de orde komt. Ten Dam zal hen te woord staan. Ook SBS heeft de UvA benaderd voor een item.
- Enkele studenten en alumni die betrokken zijn bij Amnesty International hebben zich gemeld om een gesprek te voeren n.a.v. het recente rapport dat concludeerde dat 1 op de tien vrouwelijke studenten tijdens de studententijd seksuele penetratie meemaakte zonder hun instemming. Kelfkens zal in eerste instantie in gesprek gaan.

## **19. Rondvraag**

- Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 22 juni 2021.*