



College van Bestuur

Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 2880  
www.uva.nl

## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 12 oktober 2021

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

**Afmelding:** Kassabian (student-assessor)

### 1. Opening

### 2. Update Coronazaken:

*In aanwezigheid van Grem, Voortman, Weijermans en Zuijdam*

- *Stand van zaken:* het algemene beeld is rustig; er spelen enkele zaken rond ventilatie maar die kunnen in de lijn geadresseerd worden. Er zijn geen clusters van besmettingen bij de UvA. OCW werkt inmiddels zonder een beoogde einddatum aan de AMvB m.b.t. toepassing van de coronacheck.
- *Procesvoorstel besluit Exchange 2<sup>e</sup> semester:* er is een procesvoorstel gemaakt om te komen tot een gedragen besluit over exchange voor het 2<sup>e</sup> semester. Het voorstel (dat zoals eerder de kleurcodes als uitgangspunt neemt) wordt in een serie gremia aan de orde gesteld alvorens het College een conceptbesluit aan te bieden. Het College is akkoord met het procesvoorstel. Weijermans heeft vernomen dat de VSNU ook werkt aan een kader voor dit onderwerp en zal de informatie delen met Zuijdam. In aansluiting op dit onderwerp verzoekt het College t.b.v. de informatie op de website na te gaan of reisinstructies voor medewerkers aanpassing behoeven.
- *Afschaling crisisorganisatie:* Euving heeft de kernteams Onderwijs, HR/JZ en ICT gevraagd of zij aanleiding zien hun werkzaamheden voort te zetten, waarop allen aangaven dat er geen noodzaak meer bestaat om in crisisverband verder te werken. Het College deelt deze zienswijze en besluit derhalve de crisisorganisatie af te schalen. Mocht daar t.z.t. noodzaak toe ontstaan, dan wordt de crisisorganisatie opnieuw ingericht.
- *Communicatie:* DCT Update 75 wordt de laatste in de serie en zal o.m. memoreren waar verschillende onderwerpen in de reguliere organisatie belegd zijn.
- Enkele decanen hebben een verzoek ingediend om proctoring te kunnen hanteren bij selectieprocedures voor fixusopleidingen. Dit wordt voorzien van stafadvies en komt aan de orde in een volgende Collegevergadering.

### 3. Verslag Collegevergadering d.d. 5 oktober jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

### 4. Benoeming bijzonder hoogleraar Corporate & Financial Reporting Law in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde

Het College stemt in met de benoeming van de betreffende persoon tot bijzonder hoogleraar Corporate & Financial Reporting Law in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

## **5. Toekenning Research Priority Areas (RPAs) Organizational Ethics en ENLENS (Energy Transition through the Lens of the SDGs)**

Met de instelling van de voorgestelde nieuwe Research Priority Areas (RPAs) RPA Organizational Ethics en RPA ENLENS (Energy Transition through the Lens of the SDGs) en de toekenning van €300.000,- per RPA per annum gedurende vijf jaar (met daarna de mogelijkheid van een eenmalige verlenging met ten hoogste nogmaals vijf jaar na evaluatie en nieuw voorstel), geeft het College invulling aan zijn besluit om wetenschappelijke vernieuwing en interdisciplinair en multidisciplinair onderzoek over de faculteitsgrenzen heen te stimuleren op relevante onderzoeksthema's (op terreinen waarop de UvA mogelijk uit kan blinken). Daartoe is voor de periode 2022-2026 jaarlijks € 650.000,- opgenomen op de begroting. De UOC heeft een advies uitgebracht over de RPA-aanvragen en de RPA-middelen, op basis waarvan het voorliggende voorstel aan het College wordt gedaan.

Het College gaat conform voorstel akkoord met de toekenning van de RPA's Organizational Ethics en ENLENS. Deze toekenning komt aan de orde in het CBO van 28 oktober a.s. en wordt daarna definitief.

## **Ex. Benoeming decaan Faculteit Economie en Bedrijfskunde**

Het College besluit, gezien de adviezen van de OR en de FSR van de faculteit, om prof. dr. R.M.W.J. Beetsma met ingang van 1 februari 2022 voor een periode van vijf jaar te benoemen tot decaan van de Faculteit Economie & Bedrijfskunde.

## **6. Klachtenregeling**

Op 30 maart 2021 heeft het College besloten tot het voornemen de Regeling ter behandeling van klachten van personeelsleden en studenten van de Universiteit van Amsterdam 2021 vast te stellen. De regeling is vervolgens voor instemming voorgelegd aan de medezeggenschap. Naar aanleiding van het daarop volgende overleg met de medezeggenschap is de regeling in afstemming met het College op een aantal punten aangepast. Dit betreft met name de vertrouwelijkheid van de klacht en bijstand van een vertrouwenspersoon (artikel 5), de verjaringstermijn voor de behandeling van meldingen (artikel 9) en het horen van betrokkenen al dan niet in elkaars aanwezigheid (artikel 6).

De COR heeft op 30 augustus 2021 aangegeven te kunnen instemmen met de aangepaste regeling. De CSR heeft op 24 augustus 2021 aangegeven te kunnen instemmen met de aangepaste regeling.

Het College stelt de Regeling ter behandeling van klachten van personeelsleden en studenten van de Universiteit van Amsterdam 2021 vast, en besluit deze met ingang van 1 november in werking te laten treden.

## **7. Reglement Ombudsfunctionaris**

Op 30 maart 2021 heeft het College besloten tot het voornemen het concept-reglement Ombudsfunctionaris Universiteit van Amsterdam 2021 vast te stellen. Dit concept-reglement is vervolgens voor instemming voorgelegd aan de medezeggenschap. Het concept-reglement is naar aanleiding van het daarop volgende overleg met de medezeggenschap in afstemming met het College op een aantal punten aangepast. Dit betreft met name de organisatie van een halfjaarlijks overleg tussen relevante actoren op het gebied van sociale veiligheid (artikel 3), de vertrouwelijkheid van de melding (artikel 4), de verjaringstermijn voor de behandeling van meldingen (artikel 5) en het horen van betrokkenen al dan niet in elkaars aanwezigheid (artikel 6).

De COR heeft op 30 augustus 2021 aangegeven te kunnen instemmen met het aangepaste concept-reglement, mits enquêtes met gebruikers niet eventueel maar altijd worden gehouden. Dit punt is verwerkt in de toelichting op artikel 11. De CSR heeft op 7 juli 2021 aangegeven te kunnen instemmen met het aangepaste concept-reglement.

Het College stelt het aangepaste Reglement Ombudsfunctionaris Universiteit van Amsterdam 2021 vast en besluit deze met ingang van 1 november 2021 in werking te laten treden.

## **8. Reglement vertrouwenspersonen**

Op 30 maart 2021 heeft het College besloten tot het voornemen het Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen Universiteit van Amsterdam 2021 vast te stellen. Deze is vervolgens voor instemming voorgelegd aan de medezeggenschap. Naar aanleiding van het daarop volgende overleg met de medezeggenschap is de regeling in afstemming met het College op een aantal punten aangepast. Dit betreft met name het tijdsbeslag van de vertrouwenspersonen (artikel 1 en artikel 12 lid 6), het optreden van de vertrouwenspersoon in de klachtprocedure (artikel 3 lid 4), de taken van de vertrouwenspersoon in het kader van nazorg en de signalerende rol (artikel 3 lid 5 en 6).

De COR heeft op 30 augustus 2021 aangegeven te kunnen instemmen met de aangepaste regeling. De CSR heeft op 7 juli 2021 aangegeven te kunnen instemmen met de aangepaste regeling.

De meest fundamentele wijziging in het aangepaste reglement betreft het benoemen van een coördinerende vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen aan de UvA. Het benoemen van een coördinerende vertrouwenspersoon heeft tot doel het systeem van vertrouwenspersonen te professionaliseren en tevens de huidige de laagdrempelige toegang in stand te houden. Het College stelt het Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen Universiteit van Amsterdam 2021 vast en besluit deze met ingang van 1 november 2021 in werking te laten treden.

## **9. Implementatieplan IP**

*In aanwezigheid van Boels*

Op 7 september heeft het College het implementatieplan voor het IP in concept vastgesteld. De conceptversie is daarna besproken met het CBO en met de staf UvA. Ook is in de CvB retraite gesproken over de prioriteiten van het College, en is het College akkoord gegaan met de uitkomsten daarvan. De bestuurlijke prioriteiten zijn nu onderdeel gemaakt van het implementatieplan, en het plan is herschreven op basis van de feedback van CBO en de staf UvA.

Het College bespreekt deze versie van het implementatieplan, en doet enkele suggesties voor verheldering. Met inbegrip van deze wijzigingen en eventuele wijzigingen naar aanleiding van bespreking in de staf, kan het plan worden afgerond t.b.v. bespreking in de themabijeenkomst van het CBO van 24 oktober a.s.

## **10. Kostenonderzoeken VSNU**

*In aanwezigheid van Boels*

In de afgelopen periode zijn er verschillende rapporten uitgebracht over de kosten van universiteiten. De VSNU doet onderzoek en voor de zomer is ook een Rekenkameronderzoek uitgekomen naar de kwaliteit van ramingen in de Rijksoverheid, dat in toenemende mate in verband wordt gebracht met het gesprek over kosten in het WO (zie paragraaf 4.1, hele rapport gaat ook over andere sectoren).

Het rekenkamerrapport laat zien dat de belangstelling voor goede en betrouwbare kosteninformatie over het WO in de komende periode belangrijk zal blijven. Eerder liet met name het PwC Strategy& onderzoek al zien dat inzicht in kosten en kwaliteit belangrijke informatie oplevert over het stelsel (1,1 miljard tekort). De VSNU is voornemens om verder te gaan met het verzamelen en maken van kosteninformatie en het lijkt waarschijnlijk dat de Rijksoverheid hier ook op in zal zetten in de nieuwe kabinetsperiode.

Inhoudelijk is met het PwC Strategy& onderzoek duidelijk dat het WO fors meer middelen nodig heeft om het huidige kwaliteitsniveau te behouden. Dit is een probleem in alle onderdelen van het WO en indien middelen in de gevraagde omvang beschikbaar komen, zal dit de druk op kwaliteit, werkdruk, mentaal welzijn op de meeste plekken verlichten.

Het College neemt kennis van de rapporten en bespreekt de tendensen met Boels.

## **11. Bestuurlijke overleggen**

*VSNU: geen.*

*Overige overleggen*

- a. *Agenda OV CSR 12 oktober: de agenda wordt doorgenomen.*
- b. *Agenda UCO 14 oktober: de agenda wordt doorgenomen.*

## **12. Aandachtspunten- en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Timetable Collegevergaderingen*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering oktober 2021*

## **13. Mededelingen**

- Lintsen heeft deelgenomen aan een brainstorm over de invulling van SustainaLab, die interessant was maar ook enige weerbarstigheden m.b.t. het concept illustreerde.
- Lintsen woonde de inspirerende opening van het E-Science Center bij.
- De bijeenkomst waarin de sector geïnformeerd werd over de cyberaanval werd zeer goed bezocht. Deze bijeenkomst vormde de afronding van de cyberaanval.
- Lintsen woonde de lancering van de ROM InWest bij, die eveneens zeer druk bezocht was.
- Lange meldt dat de handreiking van de VSNU bij bedreiging van wetenschappers breed is opgepakt in de media.
- Volgende week wordt een uitspraak in de Krim-zaak verwacht.
- Maex was aanwezig bij de lancering van de Decolonization Toolkit.
- De CSR heeft per brief gevraagd om nog dit jaar een Chief Sustainability Officer aan te stellen. Het white paper Duurzaamheid kent deze figuur niet, waarop het College vaststelt dat Lintsen deze rol in zijn portefeuille heeft.
- Maex woonde de laatste van de diplomaceremonies bij, die opnieuw zeer geslaagd was. Het College spreekt waardering uit voor Bureau Pedel en allen die hebben bijgedragen aan deze ceremonies.
- Ten Dam heeft gesproken met Den Heijer (FdR), die lid is van de RvT van het UAF. Zij komt n.a.v. dit gesprek met een kort memo.

## **14. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 2 november 2021.*