



## Verslag

Datum

26 april 2019

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 16 april 2019

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Kingma (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag)

**Afmelding:** Maex

### 1. Opening

### 2. Verslag Collegevergadering d.d. 9 april jl.

Het verslag is met een wijziging akkoord.

### 3. Mededelingen

- a. *Memo Open Research*: de UvA werkt, net als VU en HvA, graag mee aan dit project van de CSO van Amsterdam, maar het blijft zaak oog te houden voor zorgvuldigheid. Er zijn nog enkele aandachtspunten van juridische aard, waaraan gewerkt wordt.
- b. *Factsheet wervingsactiviteiten internationale studenten*: de factsheet is voorbereid voor de website. Het College maakt enkele opmerkingen bij de tekst; Lange neemt deze mee.
- De deadline voor reacties op de notitie iz. Diversiteit via [denkmee.uva.nl](http://denkmee.uva.nl) is verstreken. Er zijn de nodige reacties ontvangen, die m.b.t. inhoud te clusteren zijn (teveel aandacht voor gender, te weinig concreet). Ook is opgemerkt dat men het ongemakkelijk vond om onder eigen naam te moeten reageren op de website; dit wordt meegenomen in de evaluatie van denkmee. Er zal nu een nota van antwoord worden voorbereid die ingaat op de gemaakte punten. Kingma leest graag mee.
- Lintsen heeft van Van den Maagdenberg een korte terugkoppeling ontvangen van de gemeentelijke missie naar New York. Vooral de life sciences stonden centraal.
- FS gaat een aanbesteding voor dienstreizen starten, nu het huidige contract ten einde loopt. In de eisen komt in ieder geval de afspraak dat bij reizen onder de 500 km het eerste voorstel gebruik maakt van de trein; verder dient er ruimte te zijn in het contract voor aanscherping zodra de UvA haar reisbeleid vaststelt, binnen het kader van de ontwikkeling van het duurzaamheidsbeleid.
- Ook wordt gewerkt aan het rookvrij maken van de campussen in het kader van nieuwe wetgeving. Vanwege de nodige voorbereiding (inclusief afstemming met omwonenden) is de ingangsdatum op augustus 2020 gezet.
- De OR en de FSR FMG hebben positief geadviseerd op de voordracht van Fischer als decaan FMG; zij is vervolgens benoemd met ingang van 15 april 2019.
- Het bezoek van de minister aan de UvA d.d. 15 april jl. is goed verlopen; de minister toonde zich enthousiast over o.m. de aanpak van werkdruk.
- Ten Dam is aanwezig geweest bij het symposium rond de eerste resultaten van de Event Horizon Telescope, dat zeer informatief was.

- Lintsen meldt dat in de Almeerse gemeenteraad een motie is ingebracht die vraagt om onderwijs van de UvA in Almere aan te bieden, in ruil voor de geplande studentenhuisvesting. Daar zijn geen plannen voor; de UvA houdt vast aan haar viercampussenstrategie.

#### 4. Merkarchitectuur

De herziening van de huisstijl uit 2017 vraagt om uitbreiding met een merkarchitectuur, een antwoord op de vraag welke namen gehanteerd worden in de ‘tweede laag’ onder het UvA logo. In het bijgevoegde stuk wordt de achtergrond geduid, uitleg gegeven bij verschillende vormen van merkarchitectuur, voorbeelden van andere universiteiten besproken, verbeter- en uitgangspunten voor de UvA geformuleerd en een eenduidig en handhaafbaar systeem voorgesteld. Het College kan zich, met enkele opmerkingen, vinden in de voorgestelde uitgangspunten en agendeert de nota voor het CBO van mei, waar Van Dissel het zal inleiden. Decanen wordt vervolgens gevraagd op basis van deze keuzes de te hanteren namen voor hun faculteit aan te leveren binnen een nader vast te stellen periode. Een vergelijkbaar traject wordt gelopen met de diensten, waarna definitieve besluitvorming door het CvB volgt.

#### 5. Bestuurlijke overleggen

*VSNU* : -

*Overige overleggen*

- Agenda BVO 17 april*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- Conceptagenda UCO 25 april*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- Conceptagenda RvT auditcommissie 26 april*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- Conceptagenda CBO 9 mei*: de agenda wordt doorgenomen en bijgesteld.

Verder bespreekt het College de agenda van het gesprek met RvT en decanen, waar gesproken zal worden over de implementatie van de HR-agenda en de strategische agenda van OCW.

In het jaarlijkse informele gesprek van RvT en CvB wordt het thema cultuurverandering in het kader van sociale veiligheid geagendeerd.

#### 6. Aandachtspunten- en actielijsten

- Timetable Collegevergaderingen*: de timetable leidt niet tot opmerkingen.
- Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*: de uitnodigingenlijst wordt doorgenomen.
- Vooruitblik werkbezoeken*: de vooruitblik wordt doorgenomen.
- Overzicht besluiten buiten vergadering maart/april 2019*: het College neemt kennis van het overzicht.

#### 7. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 30 april 2019.*