

## **Functieprofielen CvB**

### **De Universiteit van Amsterdam**

De Universiteit van Amsterdam (UvA), in 1632 opgericht onder de naam Athenaeum Illustre, is met bijna 40.000 studenten en 8.000 medewerkers een van de grote algemene universiteiten van Nederland. De maatschappelijke betrokkenheid, met Amsterdam als thuisbasis en proeftuin, is een belangrijk kenmerk. In onderwijs en wetenschap onderscheidt de UvA zich, ook internationaal, door het brede scala aan disciplines in huis.

Onderwijs en onderzoek vinden plaats in zeven faculteiten: Economie en Bedrijfskunde, Geesteswetenschappen, Geneeskunde (ondergebracht in Amsterdam UMC), Maatschappij- en Gedragwetenschappen, Natuurwetenschappen Wiskunde en Informatica, Rechtsgeleerdheid, en Tandheelkunde (in een samenwerking met de Vrije Universiteit). De ondersteuning is in een aantal gemeenschappelijke diensten georganiseerd (waarvan enkele ook de Hogeschool van Amsterdam bedienen).

### **College van Bestuur**

Het College van Bestuur (CvB) bestaat conform het wettelijk maximum uit drie leden. Een studentassessor woont de beraadslagingen bij. Het CvB is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de UvA als geheel. Dat wil in essentie zeggen dat het CvB, met inachtneming van de wettelijke verdeling van bevoegdheden tussen CvB en decanen:

- de instellingsstrategie bepaalt en implementeert
- verantwoordelijk is voor de inrichting van het bestuur
- verantwoordelijk is voor de kwaliteit en het aanbod van onderwijs en onderzoek
- verantwoordelijk is voor het beleid ten aanzien van de studenten
- verantwoordelijk is voor de externe en publieke relaties
- belast is met de bedrijfsvoering en met de vaststelling van de begroting, de jaarrekening, het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden
- zorg draagt voor het stelsel van medezeggenschap en rechtsbescherming van medewerkers en studenten.

Dat doet het CvB uiteraard niet alleen, maar in nauwe samenwerking met de decanen van de faculteiten, de medezeggenschapsraden van medewerkers en studenten, de hoofden van de stafafdelingen en met de directeurs van de gemeenschappelijke diensten. Het CvB is verantwoording verschuldigd aan de vijf leden tellende Raad van Toezicht (RvT), die ook de werkgever van het CvB is. Het CvB verstrekt de RvT de gevraagde inlichtingen en beschikt over een uitgebreid systeem van interne controle, bestuurlijke informatie en risicobeheersing.

Het CvB kent een collegiaal bestuur, dat een verdeling in portefeuilles hanteert maar zoveel mogelijk bestuurt op basis van consensus. De voorzitter van het College heeft, naast de algemene strategie en gang van zaken, in het bijzonder het personeelsbeleid, de communicatie en de externe relaties met maatschappij en bedrijfsleven in portefeuille, alsmede de fondsenwerving. De rector magnificus geeft met de decanen vorm aan de ambities op het gebied van onderwijs, onderzoek en studentenbeleid en ziet voorts onder meer toe op de wetenschappelijke integriteit. De portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering behartigt de voorwaardenscheppende kant van het bestuur en beleid, inclusief de huisvesting, de duurzaamheidsambities en de ondersteuning van de onderzoekssamenwerking met derden. Alle leden van het CvB bewaken de onafhankelijkheid van de UvA ten opzichte van derden en zijn voldoende ongebonden om de belangen van de UvA en haar universitaire gemeenschap maximaal te dienen.

De leden van het CvB beschikken over een goede beheersing van de Engelse taal. Wat betreft de arbeidsvoorwaarden van het CvB volgt de UvA de Wet normering topinkomens naar letter en geest.

#### *Opdracht voor 2020-2024*

Het CvB bepaalt in een voortgezette dialoog met de universitaire gemeenschap een duidelijke visie en strategie gericht op de positionering en toekomst van de UvA op lange termijn, en houdt rekening met de ontwikkelingen in wetenschap, onderwijs en maatschappij. Daartoe neemt het CvB om te beginnen heldere doelen en keuzes in het Instellingsplan 2021-2026 op met betrekking tot onderwijs en onderzoek, mede in het licht van werkdruk, welzijn en sociale veiligheid van studenten en medewerkers. Het CvB neemt het voortouw bij ontwikkelingen die vragen om initiatief en aansturing op centraal niveau. Daarmee vergroot hij de cohesie en slagkracht van de organisatie, intern en extern, waarbij het CvB ook toeziet en stuurt op tijdige implementatie. Het vormen van draagvlak bij medewerkers en studenten is daarbij – mede gegeven het decentrale besturingsmodel – van onverminderd belang voor een effectieve besluitvorming.

#### **Voorzitter CvB**

De voorzitter is naast wetenschapper een doelgericht en democratisch bestuurder en een verbindende teambouwer. Als ervaren bestuurder stelt (vz) mensen centraal vanuit een gebalanceerde, innovatieve visie op HR-gebied. De voorzitter is zich bewust werkgever te zijn van een grote, diverse en decentraal ingerichte organisatie en stimuleert medewerkers – en studenten – tot voortdurende verbetering en zelfreflectie. (Vz) weet draagvlak te vinden en te organiseren in een intern en extern speelveld dat sterke politieke trekken heeft. (Vz) is een gezaghebbende gesprekspartner van beleidsbepalers op lokaal en landelijk niveau. De voorzitter vertegenwoordigt de visie van de UvA naar buiten – ook richting sponsors en donateurs – waarbij de student, het onderwijs, het onderzoek en de kennisoverdracht naar de maatschappij centraal staan.

De voorzitter is een leider met academische statuur, steeds op zoek naar verbetering en vernieuwing in overeenstemming met de ambities van het instellingsplan. (Vz) heeft een bij de UvA passende visie op de rol van hoger onderwijs en onderzoek in de veranderende maatschappij, mede op basis van kennis

van de stelsels in andere toonaangevende landen. Samen met de rector en de decanen bewaakt de voorzitter de nationale en internationale positie van de UvA.

De voorzitter is verantwoordelijk voor het als team opereren van het CvB en de decanen, alsmede voor het goed functioneren van het stelsel van medezeggenschap. (Vz) geeft vorm aan het overleg met de Centrale Ondernemingsraad en de Universitaire Commissie Lokaal Overleg, en doet dat met een open en reflectieve houding. (Vz) is zichtbaar en benaderbaar voor studenten en medewerkers, geeft blijk van het wegen van verschillende belangen en hanteert een transparante, op consensus en actie gerichte bestuursstijl. Eenmaal genomen besluiten draagt (vz) actief uit in brede, open communicatie.

#### *Opdracht voor 2020-2024*

Het in 2020 tot stand te brengen Instellingsplan 2021-2026 is leidend voor de komende bestuursperiode. Die zal zich voor de voorzitter onder meer kenmerken door:

- versterking van de maatschappelijke betekenis die van de UvA mag worden verwacht op basis van haar vooraanstaande positie, en van haar zichtbaarheid in het publieke debat
- verdere implementatie van de nieuwe HR-agenda
- zorg voor de toegankelijkheid en diversiteit van het wetenschappelijk onderwijs en vermindering van de uitval van studenten
- versterking van in- en externe samenwerking in het licht van de ambities in onderwijs en onderzoek
- stroomlijning van de samenwerkingen van de UvA, waaronder die met de VU in relatie tot de vorming van AUMC.

#### **Rector magnificus**

De rector magnificus is een gerespecteerd wetenschapper met een achtergrond in onderwijs en onderzoek en daarnaast een democratisch bestuurder en teamspeler. (Rm) heeft een bij de UvA passende visie op nationale en internationale ontwikkelingen in wetenschap en hoger onderwijs. (Rm) stimuleert voortdurende kwaliteitsverbetering en de heldere wetenschappelijke profilering van de UvA op landelijk en internationaal niveau. De rector zit het College voor Promoties voor en heeft een sleutelrol bij de benoeming van hoogleraren. (Rm) vertegenwoordigt de UvA in relevante netwerken, ook internationaal.

De rector is een bruggenbouwer die de decanen, de geledingen binnen de UvA en externe organisaties en bedrijven verbindt om de ambities van het instellingsplan te communiceren en te realiseren. (Rm) onderkent en benut de voordelen van een decentraal ingerichte organisatie zonder de gemeenschappelijkheid uit het oog te verliezen, en heeft ruime ervaring met het leiden van complexe (verbeter)processen in onderwijs en onderzoek. De rector onderschrijft de deling van de bestuurlijke verantwoordelijkheid met de decanen en geeft vorm aan het overleg met de Centrale Studentenraad, de PhD Council, de Senaat en andere gremia waarin studenten en wetenschappers hun inzichten naar voren kunnen brengen.

### *Opdracht voor 2020-2024*

Het in 2020 tot stand te brengen Instellingsplan 2021-2026 is leidend voor de komende bestuursperiode. Die zal zich voor de rector onder meer kenmerken door:

- uitbouw van de kwaliteitscultuur en implementatie van de vastgestelde onderwijs- en onderzoeksvisies
- modernisering van het opleidingsaanbod en het onderwijs in de digitale tijd, en versterking van de verbinding tussen het onderwijs en onderzoek van de UvA
- uitbouw van de maatschappelijke positie van de UvA, ook in het licht van *open science*
- benutting van de kracht die de UvA in de breedte heeft door het stroomlijnen van de structuur voor interdisciplinair onderzoek en onderwijs
- de voorbereiding van de instellingsaccreditatie in 2024.