



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 5256955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 55^e Gezamenlijke Overlegvergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
12 juni 2020	mw. mr. N.M. Nagobi	14:30-15:30 uur
Locatie		
Online videoconferentie (platform Zoom)		

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 - 25 3. Werkversie Instellingsplan 2021-2026 (Werkversie)
 4. Rondvraag en sluiting
-

Aanwezig:

30 **CSR:** P. van der Jagt (voorzitter van de GV), A. Kepka, Ö. Kirli, A. de Koning, M. Moreno, D. de Nobel, T. Olsen, H. Son, O. Abbring (ambtelijk secretaris CSR), Karin van de Berg (fluistertolk)

COR: D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan, G. van der Pol (vicevoorzitter van de GV), P. Rodenburg, E. Pasman, M. Sanders, O. van Tubergen, N. Nagobi
35 (ambtelijk secretaris COR)

College van Bestuur: G. ten Dam (voorzitter CvB), K. Maex (rector), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig:

CSR: met bericht: R. Creyghton, P. Padmos, S. Samani; zonder bericht: A. Gryshchenko, L. Babovic, M. Lisova

COR: met bericht: E. Brouwer, M. Sluijs (verlof), T. Walstra; zonder bericht: -

45 **Gasten:** Suzanne von Meyenfeldt (Bestuursstaf), Arne Brentjes (secretaris RvT) en Paul Vergeer (Bestuursstaf)

Publieke tribune, zonder spreekrecht: Amandla Awethu (University of Colour)

50 VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

GV-voorzitter Van der Jagt opent de vergadering om 12.01 uur en heet iedereen van harte welkom.

55 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB:

- 60 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de COR en CSR in verschillende stadia zijn betrokken bij het concept Instellingsplan 2021-2026 (IP). Na Prinsjesdag in september 2020 wordt gekeken of het IP nog aanpassing nodig heeft, vanwege consequenties van de Corona-
65 crisis of maatregelen van het kabinet. Het bijgevoegde vergaderstuk IP betreft een Werkversie waar nog aan gesleuteld kan worden. Het CvB vindt het niettemin belangrijk, om voor
70 aanvang van het academische jaar 2020-2021 de huidige zittende leden van de CSR- nog in een GOV te horen, omdat na het zomerreces de GV wegens de CSR verkiezingen een
nieuwe samenstelling zal krijgen. De input van de COR en CSR is in de optiek van het CvB tot nu toe heel vruchtbaar is geweest. Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat deze werk-
versie van het IP ook met de Senaat en de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO) en met het CBO wordt besproken. Het streven is om de definitieve versie van het IP voor de
start van de planperiode rond te hebben. Dat is - gezien de ongewisse situatie vanwege CO-
VID-19 - geen harde eis. Als het nodig blijkt te zijn om meer tijd te nemen, kan ook rekening
gehouden worden met een afronding van het IP rond maart 2021.

GV:

- 75 • Geen

3. Instellingsplan 2021-2026 (IP)

Stand van zaken Werkversie IP 2021-2026 (Werkversie)

80 GV-voorzitter Van der Jagt geeft aan dat het belangrijk is om bij de bespreking van dit agendapunt op twee manieren naar het IP te kijken. Enerzijds is het van belang om tijdens deze GOV te bepalen
wat er naar aanleiding van de besprekingen over het IP tijdens verschillende heisessies van de COR
en CSR met het CvB over de Contouren en Agenda van het IP in de Werkversie terecht is gekomen.
Anderzijds is het belangrijk om te bepalen in hoeverre het CvB rekening heeft gehouden met de Co-
85 ronacrisis in de Werkversie. De Coronacrisis heeft de wereld in de afgelopen maanden in korte tijd
aanzienlijk veranderd. GV-voorzitter Van der Jagt vraagt aan de GV of deze oordeelt dat de in de
Werkversie met de Coronacrisis voldoende rekening is gehouden.

90 GV-lid Grassiani geeft aan dat de COR de Werkversie nog niet in detail heeft kunnen beoordelen, omdat de GV de Werkversie vrij recent voor aanvang van deze GOV heeft ontvangen. GV-lid Kirli
geeft aan dat hij wel voldoende tijd heeft gehad om de Werkversie goed door te nemen. GV-lid Kirli
ziet bijvoorbeeld nauwelijks verschil met de Contouren van het IP en hij wil graag van het CvB weten
wat hier precies de reden van is.

95 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het CvB de nodige input van de COR en CSR had meege-
nomen in de Contouren en heeft geprobeerd zoveel mogelijk recht te doen aan de vervolgdiscussies
in de Werkversie van het IP met betrekking tot de hoofdstukken 1 tot en met 7. De onderwerpen
Duurzaamheid en Diversiteit zijn onderdelen van de deelambities en worden daarnaast ook expliciet
benoemd op andere plaatsen in de hoofdstukken 1 tot en met 7. Op deze wijze worden Diversiteit en
100 Duurzaamheid aangepakt in een dubbele structuur in het IP. GV-lid Son vraagt vervolgens in hoe-
verre het CvB de input van Denk-mee¹ heeft betrokken op het IP. Collegevoorzitter Ten Dam ant-
woordt dat de input van Denk-mee ook is verwerkt in de Werkversie, bijvoorbeeld ten aanzien van
de geuite wens tot dekolonisatie van het curriculum. Collegevoorzitter Ten Dam vermeldt hierbij dat
herzieningen van het curriculum op grond van de WHW een taak is die onder verantwoordelijkheid
105 valt van decanen. De heer Brentjes geeft over dit onderwerp een korte toelichting en bevestigt wat
Collegevoorzitter Ten Dam hierover tijdens de GOV heeft gezegd. Mevrouw Maex voegt aan dit

¹ <https://www.uva.nl/over-de-uva/beleid-en-regelingen/beleid/denk-mee-met-de-uva/denk-mee-met-de-uva.html>

antwoord toe dat momenteel ook in de reguliere PBO's² het CvB hier mee bezig is. Aan IIS³ is daarnaast gevraagd om te helpen bij de ontwikkeling van inzichten over de vraag hoe dit aspect in de diverse disciplines verwerkt kan worden.

110 *Erkennen en waarderen van diversiteit in talenten en taken*

Onder verwijzing naar paragraaf 6.2 (p. 26) over het “*Erkennen en waarderen van diversiteit in talenten en taken*” van de Werkversie, geeft GV-lid Kleverlaan aan dat er meer winst valt te behalen bij de uitvoering van het IP. Dit erkennen en waarderen begint onder meer op het moment van het aannemen van personeel. Het expliciet neerleggen van een transparanter benoemingsbeleid voor faculteiten in het IP verdient de aanbeveling. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dergelijk benoemingbeleid en adviesprocedures strak zijn geregeld in de Regeling werving en selectie. GV-lid Kleverlaan uit met name zijn zorgen over het feit dat de uitvoering van het benoemingsbeleid verschilt per faculteit. Het expliciet in het IP benoemen van een transparanter benoemingsbeleid, bijvoorbeeld geborgd door de Facultaire Afdelingen P&O voor faculteiten in het IP, zou dit decentrale verschil in uitvoering kunnen verhelpen.

Dekolonisatie van het onderwijs en onderzoek

Vervolgens houdt GV-lid Kirli een betoog over zijn grootste bezwaren bij de Werkversie. Het gaat hoofdzakelijk over de vraag waarom de term “*Dekolonisatie*” niet is opgenomen in de Werkversie. 125 GV-leden Son en Kirli nemen het standpunt in dat het CvB de term dekolonisatie ook had moeten opnemen in het IP. GV-lid Son geeft aan het een vreemde gang van zaken te vinden dat de UvA eerder deze week in hun Social Media kanalen wel de term Dekolonisatie heeft gebruikt, maar niettemin weigert om deze term op te nemen in het IP. Daarnaast betoogt GV-lid Kirli onder meer dat het goed zou zijn als de UvA hierin het voortouw zou nemen door te zeggen dat het onderwijs en onderzoek gedekoloniseerd gaat worden. Het is goed nieuws dat de UvA Diversiteit benoemt in het IP, 130 maar om effect te sorteren op dit vlak is het nog belangrijker dat de UvA meer stappen gaat ondernemen in de goede richting. Het benoemen van het begrip Dekolonisatie van het onderwijs in het IP zou een stap in de goede richting zijn. GV-lid Kirli betoogt dat het een niet zonder het ander kan gaan. In de Werkversie wordt bijvoorbeeld meerdere malen gesproken over “*niet-westerse perspectieven*”. 135 GV-lid Kirli betoogt dat het gebruik van dit soort termen een disbalans veroorzaakt t.a.v. de kwaliteit van het onderwijs. Door het gebruiken van de term “*niet-westerse perspectieven*” en het niet benoemen van Dekolonisatie in het IP wordt in zijn optiek alles wat niet-westers is buitengesloten en het is de vraag of dit iets is wat de UvA zou moeten willen. GV-lid Grassiani is het op dit punt eens met GV-lid Kirli als het gaat om het begrip “*westers en niet-westers perspectief*”. Het begrip “westers” c.q. “westerse wereld” is een achterhaald begrip en niet meer van deze tijd. Het zou goed zijn als bijvoorbeeld wordt gedacht in termen van globalisering. We leven nu in een andere tijd en het onderwijs zou met deze tijd mee moeten gaan.

145 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB niet per definitie heeft gekozen voor veilige terminologie in het IP. De intentie van het CvB is om de breedte van de problematiek aan te geven. Mevrouw Maex benadrukt dat de inzet is geweest om in deze Werkversie een brede terminologie te gebruiken om juist ruimte geven aan verschillende perspectieven. We willen de academische gemeenschap uitnodigen om hier breed over na te denken. Het is belangrijk om niet te vervallen in nomenclatuur.

150 GV-lid Edwards vraagt zich tijdens de GOV af waarom de herkomst van het perspectief met betrekking tot het onderwijs een belangrijk onderwerp van discussie is. Ze betoogt dat het belangrijker is om te streven naar excellentie in het onderwijs en dat het de aanbeveling verdient vooral deze excellentie te meten. GV-voorzitter Van der Jagt geeft als reactie op GV-lid Edwards' vraag aan dat in de kern van deze gevoerde discussie over dekolonisatie in het huidige onderwijs het westerse perspectief als maatstaf wordt genomen. In deze discussie wordt door een aantal GV-leden bepleit om het onderwijs te dekoloniseren en dat betekent dat de kwaliteitsmeting breder moet worden getrokken

² PBO: Periodiek bestuurlijk overleg CvB met decaan faculteit

³ <https://iis.uva.nl/>

dan alleen maar te meten vanuit het westerse perspectief en een van deze aspecten is het dekoloniseren van het onderwijs.

160

GV-lid Edwards vraagt zich vervolgens nog steeds af waarom het dekoloniseren van het onderwijs nodig is om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. Het staat bijvoorbeeld ook vast dat vrouwen systematisch worden gediscrimineerd als het gaat om het bemachtigen van een hoge positie of een goed salaris. Zou GV-lid Edwards daarom feministisch onderwijs in de financiën moeten onderwijzen om dit soort ongelijkheden te reduceren, vraagt zij zich af.

165

GV-lid Grassiani geeft aan het met de genoemde standpunten van GV-lid Edwards volstrekt niet eens te zijn. GV-lid Grassiani benadrukt dat alle resultaten meetellen, ook die vanuit een niet-westers perspectief. Het feit dat het westers perspectief als maatstaf wordt genomen is een erfenis van het Europese koloniale verleden. Deze discussie gaat over de vraag wie de UvA als maatschappelijke verantwoordelijke organisatie wil zijn. GV-lid Grassiani geeft aan dat in het IP op het eerste gezicht nog veel wordt gekozen voor het gebruik van vellige begrippen. Een goede stap voorwaarts zou zijn het begrip dekolonisatie te bezigen in het IP. Als je kijkt naar steun voor de Black Lives Matter beweging die in Nederland en wereldwijd thans een grote opmars maakt, staat vast dat er veel aandacht voor diversiteit en inclusiviteit is in de samenleving. GV-lid Grassiani geeft aan dat meer moet worden gedacht in termen van gelijkheid en globalisering en pleit ervoor de begrippen westers en niet-westers helemaal te laten vallen in het IP. De UvA mag op dat gebied wel wat meer explicietere terminologie gebruiken in het IP op dat gebied.

170

175

180

GV-lid Pasmaan is verbaasd over de felheid en toon waarmee de discussie over het onderwerp dekolonisatie in deze GOV wordt gevoerd. GV-lid Pasmaan betoogt dat het beter is de discussie te voeren vanuit de neutraliteit, zonder emotionele ondertoon. Kernvraag zou moeten zijn in dit verband is de vraag of de GV zich kan vinden in de gekozen formuleringen van het CvB.

185

GV-lid Huygens geeft aan dat een discussie voeren over een gevoelig onderwerp zoals (de)kolonialisme een discussie is die hard en scherp gevoerd mag worden. Nederland heeft nu eenmaal een koloniaal verleden, hetgeen gevoelig ligt. GV-lid Huygens geeft aan dat het hierbij bijna onvermijdelijk is dat er pittige discussies worden gevoerd waarbij de gemoederen hoog kunnen oplopen. Het is daarom zaak dat in GV-verband wordt nagedacht over de vraag hoe dit koloniale verleden kan worden omgevormd naar iets wat past binnen de huidige tijd. GV-voorzitter Van der Jagt beaamt wat GV-lid Huygens heeft gezegd als het gaat om het voeren van pittige discussies. Het staat vast dat dekolonisatie een moeilijk onderwerp is. Hij vraagt eenieder in de GOV begrip te hebben voor elkaars mening en visie tijdens dit soort discussies.

190

195

Collegevoorzitter Ten Dam doet het voorstel, dat vooral de CSR-GV-leden tijdens de GOV nog de mogelijkheid krijgen in de resterende vergadertijd, om hun bijdrage kenbaar te maken, aangezien het nu de laatste GOV is in deze samenstelling.

200

GV-lid Moreno reageert op het betoog van GV-lid Edwards door aan te geven dat zij haar standpunt begrijpt, door te illustreren hoe het haar vergaat bij de studie Econometrie. In de studieboeken over Regressieanalyse komt zij voorbeelden tegen over variabelen die aangeven dat vrouwen minder verdienen dan mannen in dezelfde functie of die aangeven dat bijvoorbeeld mensen met een migratieachtergrond minder snel een hypotheek zullen krijgen dan iemand met een “westerse” achtergrond. GV-lid Moreno wil weten of de UvA er voor open staat om een discussie te starten om dit soort ongelijkheden in het onderwijs weg te nemen. Zolang het IP dekolonisatie niet benoemt in het IP, kunnen discussies zoals de zojuist gevoerde in het onderwijs niet plaatsvinden, omdat docenten dan nog steeds kunnen zeggen dat dat “niet past binnen de context van het onderwijs” is de ervaring van GV-lid Moreno. GV-lid Edwards antwoordt dat haars inziens het benoemen van dekolonisatie in het IP de ongelijkheden die er bestaan niet zullen oplossen. Het moet niet vergeten worden dat het kolonialisme niet per definitie iets is van de “westerse wereld” alleen. Elke cultuur heeft zijn goede en slechte kanten. De genoemde discussiepunten over dekolonisatie vindt GV-lid Edwards iets te kort door de bocht.

205

210

GV-lid Moreno reageert op het betoog van GV-lid Edwards door aan te geven dat zij haar standpunt begrijpt, door te illustreren hoe het haar vergaat bij de studie Econometrie. In de studieboeken over Regressieanalyse komt zij voorbeelden tegen over variabelen die aangeven dat vrouwen minder verdienen dan mannen in dezelfde functie of die aangeven dat bijvoorbeeld mensen met een migratieachtergrond minder snel een hypotheek zullen krijgen dan iemand met een “westerse” achtergrond. GV-lid Moreno wil weten of de UvA er voor open staat om een discussie te starten om dit soort ongelijkheden in het onderwijs weg te nemen. Zolang het IP dekolonisatie niet benoemt in het IP, kunnen discussies zoals de zojuist gevoerde in het onderwijs niet plaatsvinden, omdat docenten dan nog steeds kunnen zeggen dat dat “niet past binnen de context van het onderwijs” is de ervaring van GV-lid Moreno. GV-lid Edwards antwoordt dat haars inziens het benoemen van dekolonisatie in het IP de ongelijkheden die er bestaan niet zullen oplossen. Het moet niet vergeten worden dat het kolonialisme niet per definitie iets is van de “westerse wereld” alleen. Elke cultuur heeft zijn goede en slechte kanten. De genoemde discussiepunten over dekolonisatie vindt GV-lid Edwards iets te kort door de bocht.

215 GV-voorzitter Van der Jagt geeft aan dat het aanbeveling verdient dat iemand zich eerst goed inleest in de materie over diversiteit en inclusie en ook dekolonisatie voordat een standpunt wordt ingenomen en discussie wordt aangegaan over deze gevoelige onderwerpen. Dit zal het debat en het begrip voor elkaars standpunten alleen maar ten goede komen, aldus GV-voorzitter Van der Jagt. Tijdens de GOV is komen vast te staan dat de meningen over diversiteit en inclusie en ook dekolonisatie in de GV verdeeld zijn. Het zou daarom goed zijn om deze discussie op een ander tijdstip voort te zetten. 220 GV-lid Pasmaan en GV-lid De Nobel zijn het hiermee eens. Een discussie als deze verdient een open en veel breder podium waarin alle vergaderdeelnemers ruimte krijgen om hun gezichtspunten duidelijk kenbaar te maken. Om deze reden wordt in de GOV afgestemd dat de GV op korte termijn hierover verder zal praten. GV-lid De Nobel en GV-voorzitter Van der Jagt willen tot slot aangeven dat zij verder tevreden waren over de eerste versies van het IP en dat deze tevredenheid alleen maar 225 is gegroeid na verdere bewerkingen door het CvB. GV-voorzitter Van der Jagt geeft aan dat het mooi zou zijn als bepaalde zaken wat concreter zullen worden gemaakt in het IP en hij sluit zich hierbij aan bij wat GV-lid Kleverlaan eerder heeft gezegd over “*Erkennen en waarderen van diversiteit in talenten en taken.*”

230 5. Rondvraag en sluiting

- GV-lid Son uit haar genoegen over de verbeteringen ten aanzien van diversiteit in het IP c.q. de Werkversie. Op dit vlak is er vooruitgang geboekt. GV-lid Son oordeelt echter ook dat er verbeterlagen moeten worden gemaakt op het gebied van duurzaamheid. De UvA mag op dat vlak wel wat ambitieuzer zijn. Zeker als je kijkt naar de ambitie van de gemeente Amsterdam die in 2050 CO₂ neutraal wil zijn. Daarnaast benadrukt GV-lid Son, onder verwijzing naar een artikel⁴ dat zij in de Zoom-chat heeft gedeeld, dat er sprake is van institutioneel racisme van grote groepen personen in de Nederlandse samenleving. De UvA speelt hierbij als maatschappelijk betrokken organisatie een belangrijke rol om stappen in de goede richting te ondernemen op dit vlak.
- GV-lid Pasmaan reageert op GV-lid Son, door naar zijn eerdere oproep in de GOV te verwijzen. Het is goed en belangrijk om juist over dit onderwerp een discussie te voeren met een breed publiek op een open podium nu de meningen verdeeld zijn en de GV hierover nog niet is uitgepraat.

245 *Mevrouw Awethu (publieke tribune) wil graag weten of ook niet GV-leden zullen worden uitgenodigd voor dit open podium?*

- Mevrouw Maex geeft aan dat er veel punten zijn benoemd in de GOV waarover het CvB zich over zal gaan beraden.
- Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het belangrijk is om alles wat in de GOV is gezegd in de overwegingen mee te nemen voor het bijstellen van de Werkversie. Een open podium zou een middel kunnen zijn om de discussie breed te voeren en voort te zetten. Voor aanvang van het zomerreces zijn er ronde tafel gesprekken gehouden en gesprekken met de Senaat en ook de UCO. Na het zomerreces komt het CvB terug op het IP.

255 GV-voorzitter Van der Jagt deelt mee dat CSR-GV-leden de COR-GV-leden nog eens zullen zien tijdens een extra ingeplande GV en het CvB tijdens een OV. Van officieel afscheid is daarom nog geen sprake.

260 GV-voorzitter Van der Jagt dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 15.37 uur.

⁴ <https://kennisopenbaarbestuur.nl/media/255623/liever-mark-dan-mohammed.pdf>