



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 5256955
E-mail: cor@uva.nl

5

10

Verslag 55^e Gezamenlijke Overlegvergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
12 juni 2020	mw. mr. N.M. Nagobi	12:00-14:00 uur
Locatie		
Online videoconferentie (platform Zoom)		

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
- 25 3. Vaststelling van het verslag van de 54^e GOV d.d. 15-11-2019
4. *Nieuw agenda punt: COVID-19 pandemie - stand van zaken voor de UvA*
5. Kaderbrief 2021 (ter instemming en advies)
6. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig:

CSR: P. van der Jagt (voorzitter van de GV), A. Kepka, Ö. Kirli (tot 13:00 uur), A. de Koning, M. Moreno, D. de Nobel (tot 13:00 uur), T. Olsen, H. Son, O. Abbring (ambtelijk secretaris CSR)

35 Karin van de Berg (fluistertolk)

COR: D. Donner, E. Grassiani, N. Edwards, C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan, G. van der Pol (vicevoorzitter van de GV), P. Rodenburg, E. Pasman, M. Sanders, O. van Tubergen, N. Nagobi (ambtelijk secretaris COR)

40

College van Bestuur: G. ten Dam (voorzitter CvB), K. Maex (rector), J. Lintsen (CvB-lid), F.D. Boels (FP&C), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig:

45 **CSR:** met bericht: R. Creyghton, P. Padmos, S. Samani; zonder bericht: A. Gryshchenko, L. Babovic, M. Lisova

COR: met bericht: E. Brouwer, M. Sluijs (verlof), T. Walstra; zonder bericht: -

50

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

GV-voorzitter Van der Jagt opent de vergadering om 12.01 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Wegens de COVID-19 pandemie wordt er een extra agenda-punt toegevoegd en zullen 30 minuten van de GOV aan dit onderwerp worden gewijd.

55

2. Mededelingen

CvB:

- Geen.

60 GV:

- GV-voorzitter Van der Jagt deelt mee dat GV-lid Charlotte Hille nieuw is in de GV. Zij is begin deze maand tot de GV toegetreden om GV-COR-lid Breetvelt op te volgen vanuit OR-FMG. Dr. Charlotte Hille is internationaal jurist, politicoloog en universitair docent aan de UvA. GV-lid Hille heeft eerder in de COR gezeten en zij vertelt met genoegen dat het goed is om weer terug te zijn in de COR. Ook de CSR-leden stellen zich kort voor.

65

3. Vaststelling van het verslag van de 54e GOV d.d. 15-11-2019

Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.

70

CvB - Naar aanleiding van:

- P. 2, regel 93: “Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het budget voor interdisciplinariteit stimulerend is.” Vervangen door: “Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het budget is ingesteld om interdisciplinariteit te stimuleren.”

75

- P. 2, regel 105: “De faculteit dient vorm en inhoud aan te geven” vervangen door: “De faculteit dient hier vorm en inhoud aan te geven.”

- P.3, regel 137: “Collegevoorzitter Ten Dam voegt toe dat er een quick scan is geweest op het systeem van vertrouwenspersonen.” Vervangen door: “Collegevoorzitter Ten Dam voegt toe dat er maatregelen zijn genomen die niet in het budget zitten, zoals een quick scan op het systeem van vertrouwenspersonen.”

80

- P.5, regel 236: “GV-lid Breetvelt vraagt nog of het personeel niet aantrekkelijker kan worden gemaakt om te worden behandeld bij de ACTA.” Vervangen door: “GV-lid Breetvelt vraagt of het voor de medewerkers van de UvA nog aantrekkelijker gemaakt kan worden om te worden behandeld bij ACTA.”

85

4. COVID-19 pandemie - stand van zaken voor de UvA

UvA-protocol voor gedeeltelijke herstart van activiteiten

De GV heeft op verzoek van het CvB op d.d. 5 juni 2020 per e-mail input gegeven over het UvA-protocol (met bijlagen) voor gedeeltelijke herstart van activiteiten. Collegevoorzitter Ten Dam legt uit dat deze input is meegenomen. Het onderwerp ventilatie wordt in het UvA-protocol niet in detail genoemd maar dat neemt niet weg dat Facility Services hier wel veel aandacht voor heeft. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt verder dat de UvA zonder meer nadrukkelijk de richtlijnen van het RIVM volgt. De maatregel van 1,5 meter-afstand brengt mee dat de UvA-gebouwen een bezettingsgraad hebben van maximaal 20%. De systemen in UvA-gebouwen zijn ingericht op een veel hogere bezetting; we zitten dus aan de veilige kant. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt daarnaast ook dat aanwezigheid op de campus geschiedt op basis van vrijwilligheid. De veiligheid van de medewerkers en de studenten staat voorop. Faculteiten en de Gemeenschappelijke Dienstverlenende Eenheden dienen zelf plannen te maken over de uitvoering van deze omslag van werkzaamheden naar digitaal onderwijs en onderzoek. De vraag over opschalen of afschalen hangt af van de huidige omstandigheden.

100

Openbaar vervoer (OV) - bloktijden voor studenten om te reizen met het Openbaar Vervoer (OV)

De heer Lintsen geeft aan dat er momenteel onderhandelingen gaande zijn met het Gemeentelijk vervoersbedrijf Amsterdam (GVB), de NS, de VU, de HvA, HvK, de VU en de UvA over de verplichting dat studenten alleen mogen reizen met het OV tussen 11:00-15:00 uur en na 20:00 uur, de zogenoemde bloktijden. Deze verplichting leidt ertoe dat de capaciteit van onderwijs op locatie verder wordt beperkt, tot 5% in plaats van 20 %. De heer Lintsen licht toe dat het reëel te denken is dat deze bloktijden vanaf september niet meer zullen gelden. Belangrijk in deze discussie is om spreiding van het onderwijs over de gehele dag te organiseren. Dit brengt mee dat ook moet worden gedacht aan onderwijsuren tot 22:00 uur, vanaf 8:00 uur 's ochtends en zelfs op de zaterdag. GV-lid

110

De Koning wil weten of bij het inroosteren van vakken, met betrekking tot het hybride onderwijs rekening wordt gehouden met het rooster van studenten, individueel, zodat zij niet bijvoorbeeld 's ochtens vroeg en 's avonds laat op de campus hoeven te zijn. Dit is met name niet uitvoerbaar voor studenten die van ver moeten komen, omdat als je geen onderwijs hebt, je niet op de campus mag zijn en tegelijkertijd geen gebruik mag maken van het OV. De heer Lintsen antwoordt dat het opstellen van een rooster een ingewikkelde aangelegenheid is die aan de faculteiten zelf wordt overgelaten. Op dit vlak kunnen nu geen garanties worden afgegeven. Hoofdzaak is dat 80 % van het onderwijs volledig digitaal zal zijn en dat met name voor de eerstejaarsstudenten een deel fysiek onderwijs zal worden ingeruimd. Het is voor eerstejaarsstudenten ontzettend belangrijk dat zij vertrouwd raken met de campus, Amsterdam en het universitair onderwijs. Dit is alleen mogelijk door ook onderwijs op locatie aan te bieden, benadrukt de heer Lintsen. GV-lid Van Tubergen voegt aan deze discussie toe dat studenten zelf mogen kiezen of zij deelnemen aan volledig digitaal onderwijs of aan hybride onderwijs. Vicevoorzitter Van der Pol merkt op dat het een goed idee zou zijn als het CvB in kaart zou brengen hoeveel medewerkers van de UvA nu van het OV gebruik zullen maken. De UvA zou meer moeten propageren dat medewerkers ook met de fiets of lopend naar het werk toekomen indien mogelijk, om zo het OV te ontzien. Dat kan bijvoorbeeld door het bieden van extra faciliteiten aan medewerkers. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan, nu een aantal GV-leden tijdens de GOV hierover uitspraken hebben gedaan, dat met betrekking tot de genoemde bloktijden het niet tot de taak van docenten behoort om studenten tijdens hun "tussenuren" in de werkgroepzaal te behouden. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan goede hoop te hebben dat de genoemde bloktijden voor studenten met betrekking tot het OV per d.d. 1 september 2020 niet meer van toepassing zullen zijn.

Facilitering docenten hybride onderwijs – volledig digitaal onderwijs

GV-lid Grassiani geeft aan dat docenten niet voldoende uren hebben om hybride onderwijs mogelijk te maken. Docenten die op de campus doceren krijgen niet de mogelijkheid dat hun werkgroep lessen ook live gestreamd kunnen worden en dat brengt mee dat zij voor elke les die zij op campus geven ook een extra online versie moeten maken. Zij krijgen hiervoor geen extra uren. GV-lid Grassiani betoogt in de GOV dat docenten op dit vlak meer mogelijkheden en extra uitbetaalde uren moeten krijgen, voor al het extra werk dat het organiseren van het hybride en digitale onderwijs met zich meebrengt. De heer Lintsen erkent dat het organiseren van het hybride onderwijs veel vergt van docenten en medewerkers en benadrukt dat docenten toch ruimte zullen moeten maken om dit te bewerkstelligen, met name ook omdat dit belangrijk is voor de eerstejaarsstudenten en sommige soorten onderwijs die niet online kunnen plaatsvinden. Daarnaast is er ook begrip en ruimte voor docenten die ervoor kiezen om volledig over te gaan tot het bieden van online onderwijs. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er twee dingen zijn gedaan om de UvA-medewerkers tegemoet te komen met betrekking tot al hun verrichte extra werkzaamheden ten gevolge van de Coronacrisis. In het begin van deze Coronacrisis is door het CvB meerdere malen gecommuniceerd dat er extra ondersteuning komt voor de Faculteiten, de Bestuursstaf en de Gemeenschappelijke Dienstverlenende Eenheden. Op het moment dat deze krap bij kas blijken te zitten dan staat het CvB garant. Mevrouw Maex voegt hierbij het tweede punt toe: het gaat hierbij namelijk ook om erkennen en waarderen. Docenten moet ruimte gegund worden om na te denken over de vraag wat er nodig is om goed onderwijs te geven en te kunnen uitvoeren. Een van de criteria hierbij is ook dat UvA-medewerkers niet moeten worden afgerekend op wat zij niet kunnen doen. GV-leden Huygens en Grassiani pleiten voor betere communicatie naar studenten en medewerkers over wat hun mogelijkheden zijn qua facilitering in de Coronacrisis. GV-lid Van Tubergen doet het voorstel aan het CvB om vanuit centraal voor het budget van dit jaar de doelstellingen van de kwaliteitsmiddelen te sturen op een bepaalde wijze dat de COVID-19 maatregelen hierdoor gefinancierd kunnen worden. Mevrouw Maex erkent dat er hierbij een bepaalde overlap is en geeft aan dat inzet van kwaliteitsmiddelen in overleg met studenten moet gaan.

Kwalificatie onderwijs en onderzoek valorisatie en andere werkzaamheden WP en OPB

165 Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat alleen op decentraal niveau prioriteiten gesteld kunnen worden binnen de capaciteit van 20%. Dat geldt voor alle medewerkers, dus WP en OBP. De uitwerking hiervan is neergezet in het *UvA-protocol voor gedeeltelijke herstart van activiteiten*.

Thuiswerken

170 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat ondanks verschillende updates over Corona op de website van de UvA er toch veel ruis blijkt te bestaan over de verschillende aangeboden faciliteiten door de UvA. Om deze reden worden volgende week in de UvA-nieuwsbrief alle mogelijkheden over thuiswerken opnieuw op een rij gezet.

5. Kaderbrief 2021 (ter instemming en advies)

175 Voorzitter Van der Jagt deelt mee dat de GV afgelopen week een niet-uitputtende lijst met vragen heeft gestuurd aan het CvB en de heer Boels ter voorbereiding van de bespreking van dit agendapunt over de Kaderbrief 2021. Het CvB heeft hierop schriftelijk geantwoord. Voorgesteld wordt om de genoemde punten uit deze lijst en andere punten die ter tafel komen stapsgewijs door te nemen.

180 GV-voorzitter Van der Jagt stelt tijdens de GOV vast dat de volgende onderwerpen voldoende zijn toegelicht in de schriftelijke reactie van het CvB en dat de GV-leden daarover verder geen opmerkingen hebben:

- *Economische onzekerheid*
- *Commissie van Rijn*
- 185 • *Decentrale sturing*

Office 365

190 GV-lid Donner geeft aan dat het CvB de vraag voldoende heeft uitgewerkt in hun antwoord op de schriftelijke gestelde vragen van de GV. Verder is het een goed idee om op dit onderwerp terug te komen wanneer het portfolio van ICTS apart zal worden besproken.

Investeringsfonds NL

195 Collegevoorzitter Ten Dam geeft als aanvulling op haar gegeven antwoord in de schriftelijke reactie, met betrekking tot “*In het kader van het IP wordt nagedacht over een investering in interfacultair onderwijs, die door middel van inzet van de reserves ondersteund zou kunnen worden.*” Dat het hierbij ook gaat over een investering voor interfacultair onderzoek.

Cao-ontwikkelingen

200 GV-lid Huygens geeft aan te zien dat er extra geld wordt uitgetrokken voor de cao-ontwikkelingen en vraagt wanneer de inhoud van deze ontwikkelingen op tafel komen en of deze financiële implicaties met zich mee brengen. De heer Boels antwoordt dat op dit moment de cao-ontwikkelingen geen financiële impact lijken te hebben en stelt voor om dit samen met de collega’s van P&O nader te onderzoeken. Als daaruit blijkt dat het financiële impact heeft, zal het worden opgenomen in de Begroting 2021. GV-lid Pasman uit zijn zorgen over het doen van aannames over politieke ontwikkelingen en geeft aan dat het belangrijk is hiervoor te waken. Hierbij maakt GV-lid Pasman de verwijzing naar een door de regering aan het zorgpersoneel beloofde beloning en moet de conclusie worden getrokken dat hierover een eerdere belofte van de regering niet is ingelost. GV-lid Pasman wil daarom van het CvB weten in hoeverre de UvA kan vertrouwen op een gedane toezegging over de financiën en of het College ook dit soort zorgen deelt? De heer Lintsen geeft aan dat de UvA tijdens discussies in VSNU-verband ook prognoses over de financiën voor de komende jaren heeft besproken. De heer Lintsen geeft aan dat hij onder meer voorzitter is van een werkgroep in de VSNU die zich primair bezighoudt met de vraag wat de financiële effecten van de Coronacrisis zullen zijn op de korte en op de lange termijn. Hieruit volgde onder meer dat de UvA er op de korte termijn goed voorstaat en dat er thans andere sectoren zijn die het veel zwaarder hebben. Niettemin moet worden erkend dat dat de UvA de zekerheid nodig heeft over de inkomsten voor de langere termijn. Ondanks het feit dat niemand op dit moment kan zeggen hoe lang deze situatie zal aanhouden, is bezuinigen niet de lijn die moet worden gevolgd. Dat zijn ook de berichten vanuit het Rijk. GV-lid Kleverlaan noemt bij de bespreking van de cao-ontwikkelingen ook het Diversiteitsbeleid en het Personeelsbeleid. Het is

215

220 belangrijk dat de uitvoering van deze onderwerpen actiever opgepakt worden en dat betekent dat
daarvoor specifiek meer budget vrijgemaakt moet worden. GV-lid Donner geeft aan dat een bedrag
van EUR 200.000 op jaarbasis voor de Diversiteitsofficer een te laag bedrag is om daadwerkelijk
significante veranderingen teweeg te brengen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat Diversi-
teitsofficer werkt op centraal niveau. In de Diversiteitsnota zijn een aantal uitwerkingen van budget-
225 ten neergelegd. GV-lid Son geeft aan dat de Nota Diversiteit bijvoorbeeld alleen gaat over mannen
en vrouwen, maar niet over andere vormen van Diversiteit. Collegevoorzitter Ten Dam zegt dat de
Nota wel degelijk doelstellingen heeft t.a.v. andere vormen van diversiteit en dat hierover al veel
met de CSR is gesproken. GV-lid Grassiani vraagt naar de rapporten over de budgetten voor Diver-
siteitsbeleid en met name waar de GV deze rapporten kan vinden. Daarnaast geeft GV-lid Grassiani
aan dat zij heeft moeten constateren dat het heel goed is dat Diversiteit wordt benoemd op meerdere
230 punten in de Kaderbrief, maar dat Diversiteit vervolgens niet is opgenomen in de facultaire Kader-
brief van de FMG. Zij wil weten op welke wijze centraal monitort dat decentraal het beleid van cen-
traal overneemt en conform uitvoert? Dit geldt ook voor het Instellingsplan (2021-2026). College-
voorzitter Ten Dam benadrukt dat de Nota Diversiteit fungeert als raamwerk waarbinnen faculteiten
eigen beleid uitwerken. Het CvB stuurt op die uitwerking via gesprekken met de decanen en de
235 PDCA-cyclus.

Duurzaamheid / Risicoparagraaf

GV-lid Son merkt op dat decentraal ging over Duurzaamheid en niet over Diversiteit. De heer Boels
legt uit dat dat het financieel een ingewikkeld verhaal ging worden om Duurzaamheid als voorzie-
240 ning op te nemen in de risicoparagraaf. De heer Boels stelt voor om Duurzaamheid scherper uit de
financiële discussie te krijgen zodat het wel benoemd kan worden bij de risicoparagraaf. GV-lid Kle-
verlaan stelt voor dat het een goed idee zou zijn als Duurzaamheid met een aparte paragraaf wordt
opgenomen in de Begroting 2021. De heer Lintsen antwoordt dat momenteel wordt gewerkt aan een
Whitepaper Duurzaamheid, welke naar verwachting in Q3 ter advies zal worden gelegd aan de GV.
245 De keuzes die hieruit voortvloeien zullen uiteindelijk terechtkomen in de Begroting 2021. In de
Whitepaper Duurzaamheid kan de GV in ieder geval volgen wat de UvA de komende jaren wil gaan
doen op het gebied van Duurzaamheid. Niettemin blijft GV-lid Kleverlaan bij zijn standpunt dat het
belangrijk is dit soort besluiten ook op te nemen in de Begroting zodat de UvA als organisatie laat
zien wat wordt besteed aan Duurzaamheid. De heer Boels geeft aan dat de UvA al een geruime tijd
250 bezig is om de gebouwen te verduurzamen als daar een natuurlijk moment voor is, bijvoorbeeld bij
renovatie en onderhoud. GV-leden Pasman en Huygens geven aan dat niet alle duurzaamheidsplan-
nen zichzelf zullen terugverdienen en wil weten hoe het CvB hier tegen aan kijkt. De heer Boels legt
uit dat het noodzakelijk is dat er kosten gemaakt worden om de doelstelling van het Klimaatakkoord,
Paris-proof, all-electric in 2050 te behalen. De heer Lintsen legt uit dat op de langere termijn moei-
255 lijk valt in te schatten wat de energieprijzen zullen gaan doen, maar stelt voorop dat het noodzakelijk
is dat UvA wel gaat investeren in duurzaamheid. De heer Boels legt uit dat het belangrijk is dat we
gaan proberen om ons energieverbruik te laten dalen zodat we de tarieven kunnen drukken. Hieruit
volgt een financieel voordeel. Daarnaast is het zo dat de UvA, samen met de andere universiteiten,
aandacht kunnen vragen bij het Ministerie van OCW voor de extra te maken kosten voor Duurzaam-
260 heid met betrekking tot de Rijksbijdrage, want deze kosten moeten nu eenmaal gemaakt worden. De
heer Boels geeft aan dat hierover rapporten met informatie beschikbaar zijn die met de GV gedeeld
kunnen worden.

Verbeteringen UvA SLA-processen en systematiek

265 GV-lid Huygens heeft een aantal vragen over een rapport dat de GV ongeveer een jaar geleden had
ontvangen over de evaluatie van de SLA-cyclus (Service Level Agreement). GV-lid Huygens geeft
aan dat de ondernemingsraden niet veel zicht hebben op dat proces en geeft aan dat het goed zou zijn
als de ondernemingsraden hier beter over zouden worden geïnformeerd. De heer Boels verwijst hier-
bij naar de brief van het CvB die is verstuurd aan de voorzitters van de COR, de GOR en de CSR op
270 d.d. 22 januari 2020, waarin een uitwerking wordt gegeven van het proces. Verder wordt er nu nage-
dacht over hoe het nieuwe IP (2021-2026) vertaald kan worden in meer strategische doelstellingen
voor de diensten. Hierbij zal aan de Gemeenschappelijke Dienstverlenende Eenheden worden ge-
vraagd om daar Startnotities over te maken. GV-lid Donner vertelt dat in het technisch overleg, dat

275 onlangs plaats vond, de SLA-cyclus uitvoerig in aan bod is gekomen. GV-lid Donner geeft aan dat er nu wordt gesproken over de Startnotities van de Gemeenschappelijke Dienstverlenende Eenheden en dat is een stap die hij niet uit de eerder aangehaalde brief over de uitwerking SLA-evaluatie en -proces (kenmerk 2020cu0042) kan halen. GV-lid Donner wil weten welke eisen aan deze Startnotitie worden gesteld. De heer Boels antwoordt dat de financiële commissie van de GV op basis van deze brief met de heer Boels in gesprek zal kunnen gaan tijdens de een technisch-overleg om ver de SLA-cyclus en de Startnotities te spreken, in te plannen na het zomerreces.

Onderwijs- en onderzoeksvernieuwing UvA

285 Mevrouw Maex legt uit dat voor de onderwijsvernieuwing de Coronacrisis een heel bijzondere situatie met zich meebrengt. Er wordt heel veel informatie opgehaald en gedeeld, via de TLC's bijvoorbeeld. Tegelijkertijd wordt er veel expertise bij elkaar gehaald binnen de UvA en uit de rest van het land maar ook uit een groot internationaal netwerk waar de UvA deel van uitmaakt. GV-vicevoorzitter Van der Pol wil van het CvB weten of met betrekking tot onderwijs- en onderzoeksvernieuwing UvA vooral gelijk gesteld wordt aan investeringen in ICT of dat hieronder ook investeringen in didactiek moet worden verstaan? Mevrouw Maex antwoordt dat het gaat om ondersteunende ICT-middelen én didactiek. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat momenteel een groot project rond blended learning is opgezet dat een jaar gaat lopen. In dit project zal een link worden gelegd tussen internationale literatuur over Blended Learning online¹ en de ervaringen die hierbij bij de UvA zijn opgedaan. Mevrouw Maex geeft aan dat de kennis die uit dit onderzoek voortvloeit ook zal worden gedeeld en zal worden ingebed in de LERU². GV-lid Van Tubergen geeft aan dat de kwaliteit van het onderwijs ook wordt beïnvloed door de kwaliteit van de onderwijszalen en maakt hier bij een verwijzing naar pagina 25 van de Kaderbrief 2021. Het zou goed zijn jaarlijks een PDCA-cyclus te houden omtrent de status van de onderwijszalen van de UvA ten behoeve van de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. GV-lid Van Tubergen pleit voor meer flexibiliteit op dit vlak onder verwijzing naar een interessant project op dit gebied bij de FdR, over Active Learning Spaces. Momenteel oordeelt GV-lid Van Tubergen dat de aanpak op dit gebied te rigide is. De heer Lintsen geeft aan dat vernieuwing van de onderwijszalen loopt via het Huisvestingsplan en een Gebruiksplan. Dit is een proces wat jaarlijks wordt bekeken en voortdurend in beweging is benadrukt de heer Lintsen. Mevrouw Maex antwoordt dat het doen van een PDCA-cyclus voor de onderwijszalen een goede suggestie zou kunnen zijn; voor de huidige Kaderbrief 2021 zullen er op dit vlak geen grote zetten worden gemaakt.

Financiële impuls plannen Instellingsplan 2021-2026 (IP)

310 GV-lid Donner merkt op dat dit onderwerp is besproken in het technisch overleg en dat dit punt schriftelijk voldoende is beantwoord. Collegevoorzitter Ten Dam legt uit dat de financiële impuls ter ondersteuning van het nieuwe IP zijn voor het totaalbeeld zichtbaar in deze kaderbrief, maar geen onderdeel vormt van de hoofdlijnen van de begroting. Instemming op deze investeringen loopt via het instemmingstraject bij het IP³.

5. Rondvraag en sluiting

- 315
- GV-vicevoorzitter Van der Pol stelt namens het afwezige GV-lid Brouwer een aantal vragen over de matchingsdefinitie op pagina 64 van het instemmingsverzoek Kaderbrief 2021, bij *Nieuwe beschrijving definitie*. De kritiek richt zich specifiek op de toevoeging van 'Eerste geldstroom competitie' waarvan op pagina 64 in de Kaderbrief 2021 de volgende definitie wordt gegeven: 'Alle projectmatige eerste geldstroommiddelen die in competitie zijn verworven en waarvan de indirecte kosten niet (volledig) worden vergoed.' In de GOV wordt vervolgens afgestemd dat de GV op korte termijn hierover schriftelijk vragen zullen stellen.
- 320

GV-voorzitter Pjotr van der Jagt dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 14.07 uur.

¹ <https://icto.uva.nl/blended-learning/blended-learning.html>

² League of European Research Universities (Liga van Europese Onderzoeksuniversiteiten).

³ P. 10 Instemmingsverzoek Kaderbrief 2021.