

**Centrale Ondernemingsraad**Spui 21
1012 WX Amsterdam(020) 525 69 55
cor@uva.nl**Centrale Studentenraad**Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam(020) 525 37 26
csr@studentenraad.nl**Centrale Medezeggenschapsraad**Spui 21
1012 WX Amsterdam(020) 525 3070
griffierCMR@hva.nl**Aan de Raden van Toezicht UvA-HvA****datum**

5 juni 2015

kenmerk

COR/CSRC/MR2015-01

betreft

Benoemingsprocedure CvB-leden UvA-HvA

Geachte Raden van Toezicht,

Naar aanleiding van de recente wijziging in de samenstelling van het College van Bestuur UvA-HvA zijn de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de Centrale Studentenraad (CSR) van de UvA, samen de Gezamenlijke Vergadering (GV), en de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) van de HvA, door de Raden van Toezicht van de UvA en HvA gevraagd om advies te geven over de benoemingsprocedure van nieuwe CvB-leden.

Op dinsdag 19 mei 2015 hebben de COR, CSR en CMR samen een Maagdenhuisdebat georganiseerd over de benoemingsprocedure om input op te halen bij en ideeën uit te wisselen met studenten en medewerkers van de UvA en HvA. Aan de hand van de uitkomsten van het debat hebben vertegenwoordigers vanuit de COR, CSR en CMR gezamenlijk gesproken over een benoemingsprocedure. Wij zijn verheugd u te kunnen mededelen dat de medezeggenschapsraden van de UvA en HvA er in zijn geslaagd te komen tot een gemeenschappelijk gedragen voorstel zoals verwoord in deze brief en de bijlage voorstel benoemingsprocedure CvB-leden door medezeggenschapsraden UvA en HvA.

Wij stellen voor om uiterlijk in het eerste halfjaar 2016 een nieuwe voorzitter van het CvB UvA-HvA te benoemen en dat de Gezamenlijke Vergadering (COR/CSR) van de UvA een wenselijke termijn voor de benoeming van het CvB-lid met de rol van Rector Magnificus UvA formuleert. Daarnaast stellen we voor dat nieuwe bestuurders zich committeren aan wat staat beschreven in het document 'Vernieuwing Medezeggenschap HvA' en het UvA 10-puntenplan waarbij rekening gehouden wordt met de afspraken die gemaakt zijn rond de uitkomsten van de onderzoekscommissies.

Tot slot vinden wij het wenselijk dat de door ons voorgestelde benoemingsprocedure voor CvB-leden wordt verankerd in een Benoemingsreglement, alsmede dat in de medezeggenschapsreglementen van de UvA respectievelijk HvA wordt vastgelegd dat de medezeggenschapsraden van beide instellingen instemmingsrecht hebben op dit benoemingsreglement.

Met vriendelijke groet,

namens de COR

Dr. R.G.F. Winkels
Voorzitter COR

namens de CSR

T. Sewbaransingh
Voorzitter CSR

namens de CMR

Drs. D.H.H. Boels
Voorzitter CMR

Bijlage: voorstel benoemingsprocedure CvB-leden door medezeggenschapsraden UvA en HvA

Centrale Ondernemingsraad

Spui 21
1012 WX Amsterdam

(020) 525 69 55
cor@uva.nl

Centrale Studentenraad

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam

(020) 525 37 26
csr@studentenraad.nl

Centrale Medezeggenschapsraad

Spui 25
1012 WX Amsterdam

(020) 525 3070
griffierCMR@hva.nl

Voorstel van de medezeggenschapsraden van de UvA-HvA aangaande de benoemingsprocedure CvB-leden UvA-HvA

Voor wat betreft de benoemingsprocedure inzake voorzitter CvB stellen wij de volgende procedure voor:

1. CvB/COR/CSR/CMR formuleren een lijst met gewenste eigenschappen voor een voorzitter CvB waarbij ze zich laten adviseren door een externe recruiter.
2. Deze eigenschappen worden voorgelegd aan de HvA-UvA gemeenschap waarbij:
 - a. de gemeenschap de urgentie van de gewenste eigenschappen kunnen aangeven (bijv. via concrete crowd sourcing taak: rangschik de gegeven eigenschappen naar belangrijkheid)
 - b. de gemeenschap andere en nieuwe gewenste eigenschappen kunnen toevoegen (bijv. via concrete crowd sourcing taak: voeg 1e eigenschappen die niet gegeven zijn maar die volgens u wel belangrijk zijn toe aan de lijst met gewenste eigenschappen)
3. Op basis van de eigenschappen die op basis van punt 2 zijn geformuleerd wordt een vacature geschreven die zowel openbaar zal worden uitgezet en indien nodig een recruiter wordt ingeschakeld. COR, CSR en CMR hebben instemming op het geformuleerde profiel.
4. Een sollicitatiecommissie die tenminste bestaat uit: 1 lid COR, 1 lid CSR, 1 studentlid CMR, 1 medewerkerslid CMR en de RvTs UvA en HvA, mogelijk bijgestaan door een externe recruiter, maakt uit alle sollicitaties een selectie en vervolgens uiteindelijk een keuze voor 1 kandidaat
5. Deze kandidaat wordt voorgesteld ter consultatie aan:
 - a. De overige leden van het CvB
 - b. De decanen van HvA en UvA
 - c. De directeuren van HvA en UvA
6. Deze kandidaat wordt gepresenteerd aan de COR, CSR en CMR.
7. De nieuwe VZ CvB vraagt de HvA-UvA gemeenschap in een bijeenkomst om vertrouwen vooraf en verantwoording achteraf en houdt een openbare voorstellingspresentatie voor de HvA-UvA gemeenschap
8. De benoeming wordt ter instemming voorgelegd aan de COR, CSR en CMR
9. De RvT benoemt de nieuwe VZ CvB

Voor wat betreft de benoemingsprocedure rectoren HvA en UvA stellen wij de volgende aanpassing op de hierboven geformuleerde procedure voor:

- I. Bij de benoeming van de HvA rector bestaat de sollicitatiecommissie uit tenminste vier leden CMR, twee leden COR-CSR en de RvT
- II. Bij de benoeming van de UvA rector magnificus bestaat de sollicitatiecommissie uit tenminste twee leden COR, twee leden CSR, twee leden CMR en de RvT