



Verslag

Datum

5 september 2016

Verslag door

S. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 1 september 2016

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Amman, Euving, De Jong, Lange, Maex, Von Meyenfeldt (verslag), Moolenaar, Schmidt (studentassessor)

Afmelding: Helbing

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 25 augustus 2016

Het verslag van de Collegevergadering wordt vastgesteld.

N.a.v. het verslag meldt Ten Dam dat een reactie aan de commissie D&D inzake hun offerte in concept gereed is en nog deze week zal uitgaan.

3. Mededelingen

a. Evaluatie UvA/HvA –bestuurlijke reactie en traject:

Het College bespreekt de eerste versie van het evaluatie HvA-UvA en de gedachten die daarover door decanen van de UvA naar voren zijn gebracht. Later op de dag zullen de decanen van de HvA hun inbreng geven. Aan de orde komen de eerste gedachten over het goed betrekken van de hogeschoolgemeenschap en de academische gemeenschap, alsmede de wens om een stevige projectleider aan te stellen om vorm te geven aan de strategische heroriëntatie.

b. Memo Flexstuden: Schmidt licht toe dat inhoudelijke verheldering bij het besluit van 14 juli jl. (voorbereiden deelname aan experiment) nodig bleek; daarin beoogt dit memo te voorzien.

Het College spreekt over de wens om de pilot ook als wetenschappelijk experiment te benutten, door de methodologie erop in te richten om alle benodigde soorten informatie te verzamelen.

Maex spreekt daarover graag met de werkgroep. Schmidt memoreert dat de pilot vooral bedoeld was om onderwijs beter te laten aansluiten op de behoefte van een categorie studenten; zij adviseert het wetenschappelijk gebruik van de data daaraan ondergeschikt te laten zijn.

4. Hervormingsagenda

Hedenochtend is de conceptreactie op het rapport van de COFH met decanen besproken. De tekst wordt aangepast en komt op zeer korte termijn aan de orde in een vergadering van het College. Maex en Ten Dam zullen FP&C input geven voor het leggen van een nadrukkelijke verbinding met het primaire proces, waaraan de financiën dienend zijn.

5. Benoeming hoogleraar Politicologie, in het bijzonder Legitimiteit, Ongelijkheid en Burgerschap bij de Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen

Het College besluit de heer dr. T.W.G. van der Meer te benoemen tot hoogleraar Politicologie, in het bijzonder Legitimiteit, Ongelijkheid en Burgerschap bij de Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen voor de volledige werktijd.

6. Benoeming onbezoldigd hoogleraar Terrestrial Biogeochemistry bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College besluit de heer dr. R. Bol te benoemen tot hoogleraar Terrestrial Biogeochemistry bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

Maex kondigt aan in het College voor Promoties het gesprek te starten over meer diversiteit in de benoemingen; op dit moment wordt geïnventariseerd welke benoemingen er in de afgelopen periode zijn geweest, als ijkpunt en start van de discussie.

7. Eindevaluatie Studentassessor

Schmidt licht toe dat de evaluatie cf. afspraak na 1 jaar is opgesteld, mede om besluitvorming over het voortzetten van de functie te ondersteunen.

Zij constateert dat de organisatie sinds de halfjaarevaluatie ontvankelijker is geworden voor mogelijke bijdragen van de studentassessor, waar dat eerder nog wat beperkter was.

Desgevraagd signaleert zij in de loop van het jaar een verschuiving van intensiever overleg met de staf, omdat stukken in het College alleen in definitieve vorm aan de orde kwamen, naar meer ruimte en discussie in de Collegevergadering zelf. Er blijft een spanning tussen de beoogde onafhankelijkheid van de studentassessor en de schakelfunctie met de studentengemeenschap en de medezeggenschap.

Het College herkent deze spanning en geeft Schmidt een groot compliment voor de wijze waarop zij als eerste invulling heeft gegeven aan deze nieuwe en complexe functie.

Daarnaast wordt opgemerkt dat het werken met een studentassessor een groeiproces is, waarin vertrouwen en (h)erkenning gestaag groeien. Dat proces is, mede door de invulling van Schmidt, stevig op weg.

Verder gaat de discussie in op de wijze waarop voorkomen kan worden dat de invulling teveel aan een persoon kleeft. Bij de werving van een opvolger voor Schmidt moeten de vereiste competenties daarom helder opgenomen zijn in het profiel en goed betrokken worden in de selectie van kandidaten. Het is onfortuinlijk dat de verschuiving van het tijdpad van de commissie D&D tot gevolg heeft dat de aanbevelingen uit dat rapport niet betrokken kunnen worden bij het besluit over werving van een opvolger. Het College zal dat besluit begin oktober nemen, o.b.v. een profiel dat is geactualiseerd naar aanleiding van deze evaluatie. Het College zal met de medezeggenschap afspraken maken over realiseren van draagvlak m.b.t. profiel en benoeming.

8. Bestuurlijke overleggen

- a. *Programma Opening Academisch Jaar d.d. 5 september a.s.:* het programma leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Conceptagenda CvB UvA-VU-HvA d.d. 15 september a.s.:* de agenda leidt niet tot opmerkingen; het voorstel voor de overlegstructuur zal bij die gelegenheid met de VU besproken worden.

9. Aandachtspunten- en actielijsten

- a. *Timetable Collegevergaderingen:* de timetable leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Uitnodigingenlijst:* het College neemt de uitnodigingen door.

10. Rondvraag

Het College verklaart zeer onder de indruk te zijn van de organisatie van de introducties en maakt daarvoor een groot compliment.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 8 september 2016.